

Ważna informacja dotycząca powiadomień o powierzeniu pracy obywatelom Ukrainy

Autor: Tomasz Pocheć Data publikacji: 07.07.2022

Informujemy, że z dniem 1 lipca 2022r. wszedł w życie art. 10 ustawy z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1383).

W związku z ww. przepisem pracodawcy, którzy zatrudnili obywateli Ukrainy i w okresie od 24 lutego 2022 r. do 17 czerwca 2022 r. z jakiegoś powodu nie złożyli w terminie wymaganego powiadomienia za pośrednictwem portalu praca.gov.pl, **mają możliwość złożenia zaległego powiadomienia w terminie od 1 do 14 lipca 2022 r.**

Z uprawnienia mogą skorzystać tylko pracodawcy, którzy zgłosili obywatela Ukrainy do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego w związku z powierzeniem mu pracy.

Uwaga: Nieprzestrzeganie przez pracodawcę ustawowego obowiązku powiadomienia o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy w terminie wiąże się z nielegalnym zatrudnieniem tego cudzoziemca.