

# Szczególne rozwiązanie stosowane w przypadku wystąpienia powodzi w zakresie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Data publikacji: 18.09.2024 Data modyfikacji: 04.12.2024

---

## Rozporządzenie – stosowanie przepisów ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi - art. 7a i art. 23

Na terenie gmin poszkodowanych stosuje się rozwiązania określone w art. 7a i art. 23 ustawy z dnia 16 września 2011 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi, zwanej dalej "ustawą". W wyniku powodzi we wrześniu 2024 r. w przypadku:

- zastosowania art. 7a ustawy, okres, o którym mowa w art. 7a ust. 1, ustala się do dnia 31 grudnia 2024 r.
- zastosowania art. 23 ustawy, okres, o którym mowa w art. 23 ust. 2, ustala się do dnia 31 października 2024 r.

## Instrument - zwrot poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników, którzy skorzystali ze zwolnienia od pracy w celu usuwania skutków powodzi

Pracownikowi będącemu poszkodowanym przysługuje, w okresie wskazanym w przepisach wydanych na podstawie art. 1 ust. 2 ustawy, zwolnienie od pracy, w wymiarze do 20 dni, w celu usuwania skutków powodzi w odniesieniu bezpośrednio do swojego mienia lub mienia osoby spokrewnionej lub niespokrewnionej pozostającej z nim w faktycznym związku, wspólnie zamieszkującej i gospodarującej. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, obliczonego według zasad obowiązujących przy obliczaniu wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego.

Termin zwolnienia, w którym pracownik może z niego skorzystać najpóźniej to 30 czerwca 2025 r.

Marszałek województwa na wniosek pracodawcy, złożony za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności, dokonuje ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników, o których mowa w ust. 1, miesięcznie do wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

Maksymalna kwota zwrotu wynosi w przypadku wniosków dotyczących wynagrodzeń za październik, listopad lub grudzień: 8161,62 zł.

Wniosek, o którym mowa powyżej, zawiera oświadczenie o poniesionych kosztach na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne. Do wniosku dołącza się wykaz pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zwrotowi.

### Pliki do pobrania:

- [Instrukcja obsługi wniosków - art. 7a \(VIA-WZK\) v1](#) (pdf, 1,02 MB),
- [Wykaz\\_pracowników\\_dla\\_formy\\_elektronicznej\\_art\\_7a\\_v1](#) (xlsx, 16 KB),

- **ROZPORZĄDZENIE MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 22 października 2024 r.** w sprawie wzoru wniosku o zwrot, ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, kosztów poniesionych przez pracodawcę na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne pracowników zwolnionych od pracy w celu usuwania skutków powodzi oraz wzoru wykazu pracowników, których wynagrodzenia będą podlegały zwrotowi (pdf, 556 KB).

## **Instrument - nieoprocentowana pożyczka z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na wynagrodzenie pracowników**

Pracodawca, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie i nie posiada środków na wypłatę pracownikom wynagrodzenia przysługującego za:

1. czas usprawiedliwionej nieobecności w pracy w przypadku faktycznej niemożności świadczenia pracy w związku z powodzią (do 10 dni roboczych),
2. czas niewykonywania pracy, jeżeli pracownik był gotów do jej wykonywania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy, które zostały bezpośrednio spowodowane powodzią,
3. wykonaną pracę, polegającą na ochronie zakładu pracy przed powodzią lub na usuwaniu skutków powodzi, mającą na celu utrzymanie lub przywrócenie prowadzenia przez pracodawcę działalności gospodarczej

- może ubiegać się o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Pożyczka udzielana jest maksymalnie za okres od dnia 17 września 2024 r. do 31 października 2024 r.

Wniosek o udzielenie nieoprocentowanej pożyczki należy złożyć do marszałka województwa za pośrednictwem wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy.

We wniosku należy złożyć oświadczenie o braku własnych środków na wypłatę wynagrodzenia oraz wskazanie okresu, za który przysługuje wynagrodzenie oraz kwotę tego wynagrodzenia. Do wniosku załącza się wykaz pracowników, których wynagrodzenie będzie podlegało zaspokojeniu w ramach pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Pożyczka jest udzielana na wynagrodzenie miesięczne pracownika do wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od pracodawcy, tj.

- w przypadku wniosków dotyczących wynagrodzeń za wrzesień: 9485,32 zł,
- w przypadku wniosków dotyczących wynagrodzeń za październik: 9630,71 zł.

O udzieleniu pożyczki decyduje marszałek województwa, działający przy pomocy wojewódzkiego urzędu pracy.

Zwrot pożyczki następuje w dowolnym terminie, jednak nie później niż do dnia 31 grudnia 2025 r.

Termin zwrotu pracodawca określa we wniosku o pożyczkę.

Pracodawca może ubiegać się po 31 grudnia 2025 r. o umorzenie pożyczki w całości lub w części na wniosek złożony do wojewódzkiego urzędu pracy.

Pożyczka może zostać umorzona przez marszałka województwa, jeżeli:

1. pracodawca wykaże, że na skutek powodzi nastąpiło u niego pogorszenie warunków prowadzenia działalności gospodarczej, a w szczególności:

- a. spadek obrotów gospodarczych, rozumianych jako sprzedaż lub zmniejszenie zamówień na usługi lub dostawy wytwarzanych towarów, w ciągu kolejnych 6 miesięcy w okresie od dnia otrzymania pożyczki do dnia złożenia wniosku o umorzenie w porównaniu z analogicznymi kolejnymi miesiącami w ciągu ostatnich dwóch lat lub
  - b. straty w środkach trwałych, które ograniczyły możliwość prowadzenia działalności gospodarczej w porównaniu z okresem sprzed powodzi;
2. w postępowaniu egzekucyjnym stwierdzono, że przedsiębiorca, który pobrał pożyczkę, nie posiada majątku, z którego można dochodzić należności;
  3. zachodzi uzasadnione przypuszczenie, że w postępowaniu egzekucyjnym nie odzyska się kwoty spłaty pożyczki przewyższającej wydatki egzekucyjne.

O umorzeniu pożyczki decyduje marszałek województwa.

**Pliki do pobrania:**

- [Instrukcja obsługi wniosków - art. 23 \(VIA-WZP\) v1 \(pdf, 938 KB\)](#),
- [Wykaz pracowników dla formy elektronicznej - art. 23 v1 \(xlsx, 21 KB\)](#),
- [ROZPORZĄDZENIE MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 13 listopada 2024 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie nieoprocentowanej pożyczki z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych dla pracodawcy, który na skutek powodzi przejściowo zaprzestał prowadzenia działalności gospodarczej lub istotnie ograniczył jej prowadzenie \(pdf, 1,02 MB\)](#).