

**Powiatowy Urząd Pracy
w Starachowicach**

**Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie starachowickim
w pierwszym półroczu 2008 r.**

Spis treści

Wstęp

Przez monitoring należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen i wniosków.

Celem niniejszego opracowania jest analiza lokalnego rynku pracy powiatu starachowickiego w okresie od 01.06.2008 r. do 30.06.2008 r. Informacje o sytuacji na rynku pracy w powiecie starachowickim mogą posłużyć jako źródło informacji do:

- określenia zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, którymi dysponuje Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie programów specjalnych na aktywizację absolwentów,
- podnoszenie jakości poradnictwa zawodowego poprzez wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich zawodów, na które maleje zapotrzebowanie.
- wskazywania zmian zachodzących na rynku pracy, które mogą być wykorzystywane przez szkoły zawodowe i ponadgimnazjalne w procesie kształcenia młodzieży.

Podstawą opracowania niniejszego monitoringu było zestawienie danych statystycznych dotyczących osób bezrobotnych oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu w układzie np. grup zawodów i zawodów (załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni według grup zawodów i zawodów; stan na dzień 30.06.2008 r.).

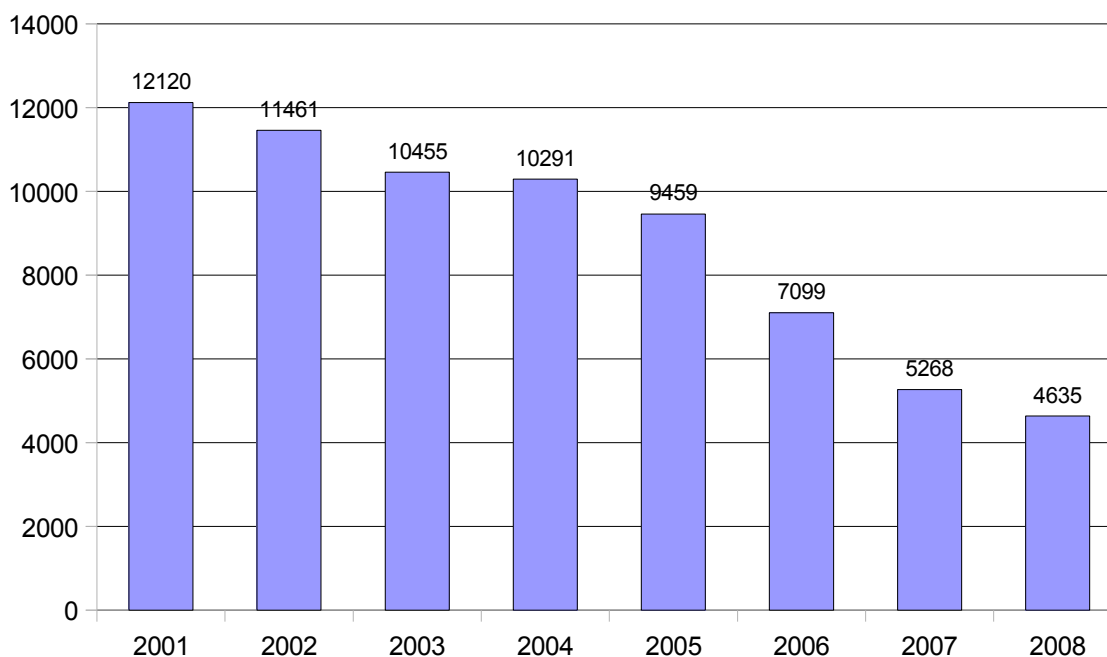
1. Analiza bezrobocia według zawodów.

Powiat starachowicki na terenie którego działa Powiatowy Urząd Pracy obejmuje swoim działaniem pięć gmin. Są to: Brody, Mirzec, Pawłów, Starachowice i Wąchock.

Na dzień 30 czerwca 2008 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach zarejestrowanych było: 4635 osób bezrobotnych. W porównaniu do 30 czerwca 2007 r. nastąpił spadek o 3886 osób. Stopa bezrobocia w powiecie starachowickim na dzień 30 czerwca 2008 r. wynosiła 12,6 % (przy 13,5 % w województwie świętokrzyskim oraz 9,6 % w kraju).

Rok 2008 r. jest kolejnym rokiem, gdy na rynku pracy zmniejszyło się bezrobocie, wyrażające się spadkiem liczby osób pozostających bez pracy. Spadek liczby osób bezrobotnych przedstawia się następująco:

Poziom bezrobocia w latach 2001-2008 (I półrocze)



Na dzień 30 czerwca 2008 r. zarejestrowanych było w Urzędzie 1162 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, w tym zarejestrowanych kobiet z prawem do zasiłku było 660. Udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowi 25,1 % w ogólnej liczbie bezrobotnych, w tym udział kobiet z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie kobiet bezrobotnych wyniósł 24,9 % . W porównaniu do 30 czerwca 2007 r. nastąpił spadek o 731 osoby bezrobotne. Natomiast jeśli chodzi o kobiety to spadek w stosunku do 30 czerwca 2007 r. wyniósł 1836 osób.

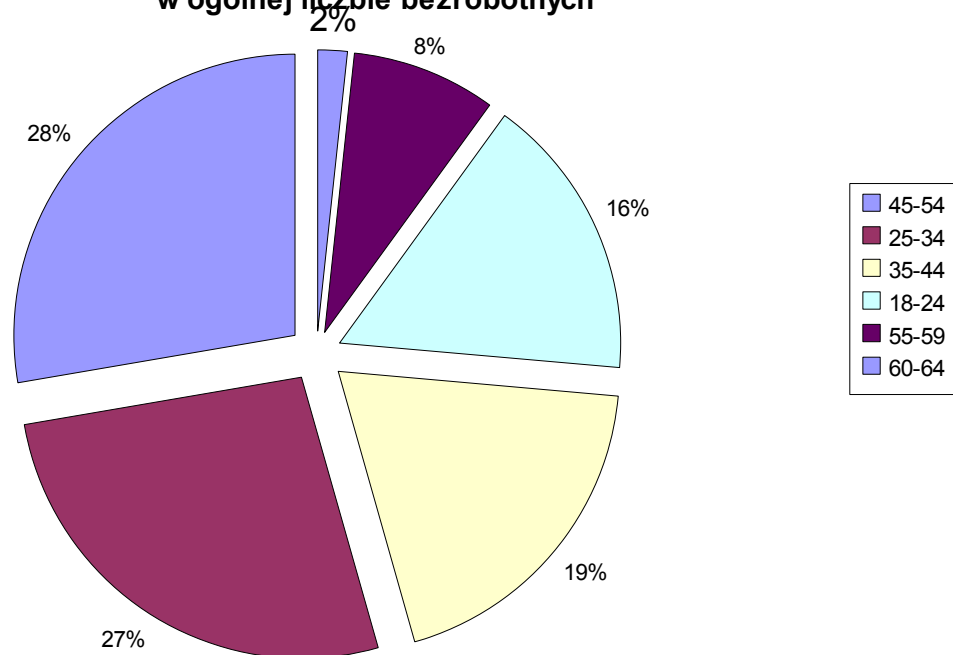
Na dzień 30 czerwca 2008 r. zarejestrowanych w PUP w Starachowicach było 111 osób poszukujących pracy oraz 224 bezrobotnych inwalidów.

Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Starachowicach ze względu na wiek przedstawia poniższa tabela i wykres.

<i>l.p</i>	<i>wiek</i>	<i>liczba bezrobotnych ogółem</i>	<i>udział w %</i>	<i>liczba bezrobotnych kobiet</i>
1.	45 - 54	1284	27,7	729
2.	25 - 34	1238	26,7	825
3.	35 - 44	889	19,2	535
4.	18 - 24	762	16,4	484
5.	55 - 59	384	8,3	106
6.	60 - 64	78	1,7	---

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach ze względu na wiek, w poszczególnych kategoriach wiekowych

Układ procentowy poszczególnych grup wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych



zmniejszyła się w stosunku do końca 2006 roku jak i w stosunku do 30 czerwca 2007 r.

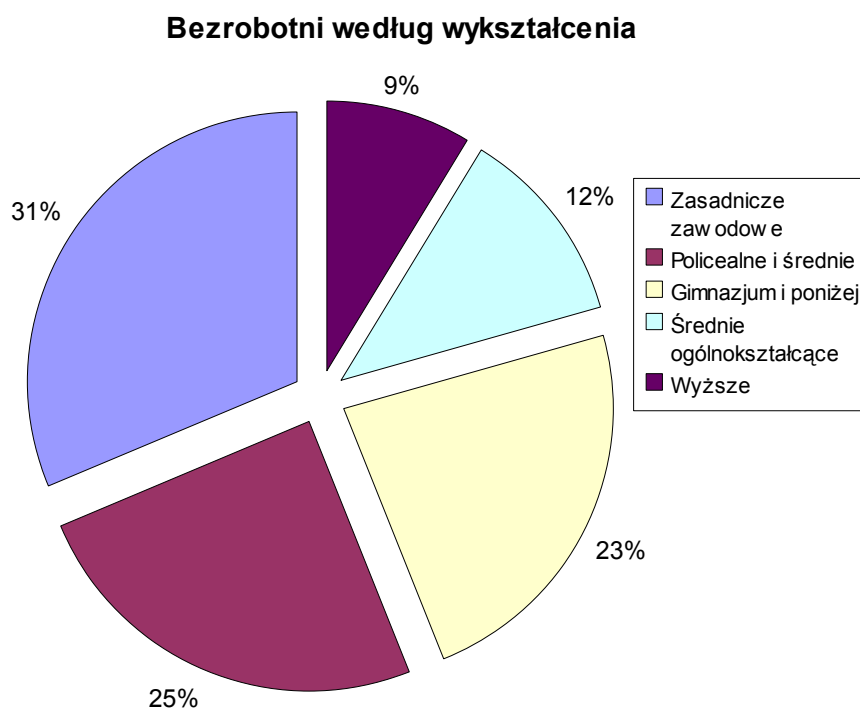
Kategorie osób zarejestrowanych ze względu na wiek już od kilku lat nie ulegają zmianie. Podobnie jak w latach poprzednich najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową są osoby w wieku 45 – 54 lat. Są to osoby długotrwale bezrobotne, nie posiadające wymaganych przez pracodawców kwalifikacji. Ze względu na swój wiek, do tej pory wykonywaną pracę, są problemy z zainteresowaniem tych osób przekwalifikowaniem lub zdobyciem nowego zawodu. Drugie miejsce zajmują osoby w wieku 25 – 34 lat. Osoby w tej kategorii wiekowej posiadają odpowiednie wykształcenie i przygotowanie zawodowe. Osobom w tym wieku

stosunkowo łatwo jest znaleźć odpowiednie zatrudnienie. Nie zawsze jednak urząd dysponuje atrakcyjnymi dla nich ofertami pracy. Osoby w wieku 25 – 34 lat chętnie decydują się na wyjazd do pracy za granicę. Podobnie osoby w wieku 35 – 44 lat. Są to osoby posiadające kwalifikacje, doświadczenie, ale proponowane oferty pracy nie są dla nich satysfakcjonujące. Są natomiast zainteresowani szkoleniami.

Mniej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w przedziale wiekowym 18 – 24 lata. Osoby z tej grupy wiekowej są najbardziej poszukiwanymi przez pracodawców. Ta kategoria osób zatrudniana jest w ramach umów stażowych i przygotowania zawodowego. Wśród tej kategorii dużo osób zainteresowana jest szkoleniami i kursami przekwalifikującymi. Osoby w tym wieku podejmują też dalszą naukę w systemie dziennym, i przestają figurować w rejestrze osób bezrobotnych naszego Urzędu.

Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Starachowice ze względu na wykształcenie przedstawia tabela oraz wykres.

<i>Lp.</i>	<i>wykształcenie</i>	<i>ogólna liczba</i>	<i>udział %</i>	<i>kobiety</i>
<i>1.</i>	zasadnicze zawodowe	1452	31,3	717
<i>2.</i>	policealne i średnie	1146	24,7	767
<i>3.</i>	gimnazjum i poniżej	1082	23,3	508
<i>4.</i>	średnie ogólnokształcące	550	11,9	408
<i>5.</i>	wyższe	405	8,7	279



Struktura osób bezrobotnych, zarejestrowanych ze względu na wykształcenie, również nie uległa zmianie w porównaniu do lat ubiegłych.

Najwięcej zarejestrowanych jest osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a najmniej z wykształceniem wyższym.

Nie od dziś wiadomo, że najłatwiej jest znaleźć pracę osobom dobrze wykształconym, posiadającym dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Na rynku pracy liczą się osoby przebojowe, chętnie decydujące się na zmianę kwalifikacji. Pozytywną cechą jest to, że osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, po ukończeniu liceów ogólnokształcących podejmują dalszą naukę w systemie dziennym lub zaocznym. Najgorzej przedstawia się sytuacja z osobami z wykształceniem zasadniczym zawodowym. W tej grupie wiekowej najwięcej jest osób długotrwale bezrobotnych, nie posiadających kwalifikacji wymaganych przez pracodawców. Ze względu na wiek, niskie kwalifikacje osoby te mają małe szanse na znalezienie zatrudnienia. Nie są także zainteresowane szkoleniami i kursami. W wypadku osób z tej kategorii zawodowej pomoc w zatrudnieniu powinny okazać gminy, ośrodki pomocy społecznej.

Dużą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Osoby takie mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia ze względu na brak przygotowania zawodowego, zainteresowane są natomiast szkoleniami i kursami.

Analiza bezrobocia wg grup zawodów.

Klasyfikacja zawodów obejmuje 10 wielkich grup zawodowych.

<i>Lp.</i>	<i>kod grupy</i>	<i>nazwa grupy zawodów</i>	<i>zarejestrowani w pierwszym półroczu 2008 r.</i>
1.	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1449
2.	3	Technicy i inny średni personel	790
3.	5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	586
4.	2	Specjaliści	430
5.	9	Pracownicy przy pracach prostych	426
6.	4	Pracownicy biurowi	157
7.	8	Operatorzy i monterzy maszyn	155
8.	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	67
9.	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	4
10.	0	Bez zawodu	574
			4635

W klasyfikacji zawodów, podobnie jak w latach poprzednich, nie zachodzą większe zmiany.

Największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie: „7” Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, na drugim miejscu znalazły się osoby z grupy: „3” Technicy i inny średni personel”. Na trzecim miejscu z grupy: „5”. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy.

Osoby reprezentujące te trzy grupy zawodów stanowią nadal ponad połowę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Starachowicach. Niezwykle dużą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu. W tej grupie zarejestrowanych jest 344 kobiet, 107 absolwentów (w tym 83 kobiety) oraz 66 osób (w tym 45 kobiet) zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Są to osoby, które nie posiadają wysokich kwalifikacji lub nie mają odpowiedniego stażu pracy. Do tych osób kierowana była pomoc przede wszystkim w zachęcaniu ich do skorzystania ze szkoleń organizowanych przez Urząd.

Ranking bezrobotnych wg. zawodów.

W poniższej tabeli przedstawionych zostało szesnaście zawodów, w których najwięcej było zarejestrowanych osób bezrobotnych.

Lp.	nazwa zawodu	kod zawodu	bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Bez zawodu	000000	574	344	107	83	66	45
2.	Sprzedawca	522107	305	287	4	4	117	112
3.	Asystent ekonomiczny	341902	191	176	5	5	82	73
4.	Technik mechanik	311502	110	35	1	0	47	15
5.	Kucharz	512201	101	90	0	0	28	28
6.	Tokarz	722304	95	47	0	0	41	25
7.	Ekonomista	241102	89	66	6	6	20	16
8.	Ślusarz	722204	88	8	0	0	30	4
9.	Krawiec	743304	85	83	2	1	46	46
10.	Sprzątaczką	913207	78	77	0	0	30	29
11.	Murarz	712102	71	0	2	0	25	0
12.	Magazynier	413103	61	31	1	1	31	17
13.	Robotnik gospodarczy	914103	57	34	0	0	21	14
14.	Pracownik biurowy	419101	56	51	0	0	31	29
15.	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	723390	54	8	0	0	18	4
16.	Piekarz	741203	50	11	0	0	14	7

Nadal istnieje tendencja spadkowa wśród osób zarejestrowanych w poszczególnych zawodach. Kolejność w pierwszych trzech zawodach nie ulega zmianie w stosunku do poprzednich lat.

W zawodach w których wymagane jest wykształcenie techniczne zawodowe, nadal nie ma osób młodych – absolwentów. Urząd ma problem ze znalezieniem pracowników m.in.

w zawodach: tokarz, ślusarz, frezer. Problemy są również w znalezieniu pracowników w zawodach budowlanych. Pomimo, że w rejestrze PUP w Starachowicach zarejestrowani są pracownicy budowlani: murarze, betoniarze, stolarze budowlani, to trudno jest znaleźć

osoby, które spełniałyby wymagania stawiane przez pracodawców. Osoby te posiadają niskie kwalifikacje zawodowe, nie są zainteresowane przekwalifikowaniem się. Powodem odmowy jest też wiek osób kierowanych, choć oficjalnie, wiek nie może stanowić przyczyny odmowy. Brak jest również w powiecie starachowickim szkół, które kształciłyby młodzież w tych zawodach. Już od wielu lat problemem jest brak odpowiednich ofert pracy dla kobiet. Najwięcej ofert jest dla sprzedawców. Jednak trudno jest im znaleźć odpowiednią ofertę pracy. Pracodawcy zainteresowani są osobami młodszymi, które umieją obsługiwać kasę fiskalną oraz komputer. Dużym zainteresowaniem cieszą się umowy stażowe dla tej grupy zawodowej.

W rejestrze Urzędu dużą grupę stanowią osoby "bez zawodu". Do tej grupy zalicza się osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz ogólnokształcącym. Osoby te nie podjęły dalszej nauki w innych szkołach, nie były zainteresowane ukończeniem kursów lub skorzystaniem ze szkoleń organizowanych m.in. przez Urząd. Natomiast absolwenci liceów ogólnokształcących podejmują dalszą naukę w szkołach w systemie dziennym lub zaocznym.

2. Analiza ofert pracy według zawodów.

Dla lepszego zorientowania się w potrzebach rynku pracy w powiecie starachowickim nieodzowne jest prześledzenie ofert pracy, jakie do PUP zgłaszali pracodawcy. Urząd nie posiada jednak pełnej informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy, pomimo ustawowego obowiązku, nie zgłaszają wszystkich wolnych miejsc pracy. Zatrudnianie pracowników „na czarno” nadal jest dość powszechną praktyką stosowaną przez pracodawców.

W okresie od 01 stycznia 2008 r. do 30 czerwca 2008 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował 1514 ofertami pracy.

Wśród ofert pracy zgłoszono m.in.:

- oferty pracy stażowej - 559
- oferty przygotowania zawodowego - 84

Klasyfikacja ofert pracy wg podziału na 10 wielkich grup zawodowych

<i>l.p.</i>	<i>kod grupy</i>	<i>nazwa grupy zawodu</i>	<i>ilość ofert w pierwszym półroczu 2008 r.</i>	<i>ilość ofert w 2007 r.</i>
1.	9	Pracownicy przy pracach prostych	285	673

2.	4	Pracownicy biurowi	255	380
3.	3	Technicy i inny średni personel	244	369
4.	5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	238	322
5.	7	Robotnicy przemysłowi i robotnicy	221	422
6.	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	165	202
7.	2	Specjaliści	76	195
8.	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	23	49
9.	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	4
10.	0	Bez zawodu	0	0
			1514	2616

Poniżej przedstawione zostały wybrane zawody, z dziewięciu grup zawodów, w których wpłynęło najwięcej ofert.

Grupa „1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy”

w tym m.in. dla:

- kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej - 4
- kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej w budownictwie - 2

W grupie „2. Specjaliści” najwięcej ofert pracy wpłynęło

m.in. w zawodach:

- pozostali specjaliści ochrony zdrowia - 8
- nauczyciel przedszkola - 9
- wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych - 7
- chemik - 9
- specjalista ds. marketingu i handlu - 6
- dziennikarz - 3

W grupie „3. Technicy i inny średni personel” najwięcej ofert pracy wpłynęło m. in.

w zawodach:

- pracownik administracyjny - 90
- opiekunka środowiskowa - 18
- animator kultury - 12
- technik informatyk - 11
- asystent ekonomiczny - 7

W grupie „4. Pracownicy biurowi” wybrane oferty pracy przedstawiały się następująco:

- pracownik biurowy - 190
- magazynier - 21
- rejestratorka medyczna - 10
- sekretarka - 9

- recepcjonistka - 8
- kasjer bankowy - 5

W grupie „5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” najwięcej ofert wpłynęło m. in. w następujących zawodach:

- sprzedawca - 170
- kucharz - 10
- kosmetyczka - 10
- ratownik wodny - 5

W grupie „6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” wybrane oferty pracy przedstawiały się następująco:

- ogrodnik terenów zieleni - 18
- robotnik leśny - 5

W grupie „7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” wybrane oferty pracy przedstawiały się następująco:

- szwaczka - 21
- stolarz - 16
- piekarz - 13
- spawacz ręczny gazowy - 12
- ubojowy - 10

W grupie „8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” najwięcej ofert wpłynęło m. in. w zawodach:

- operator maszyn do produkcji drutów i prętów - 42
- kierowca samochodu ciężarowego - 31
- kierowca samochodu osobowego - 19
- operator urządzeń do polerowania drzewa - 16
- operator CNC - 4

W grupie „9. Pracownicy przy pracach prostych” oferty przedstawiały się następująco:

- robotnik gospodarczy - 152
- robotnik budowlany - 50
- pomoc kuchenna - 17
- robotnik pomocniczy - 16
- sprzątaczką - 15

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Nadal istnieje brak równowagi na rynku pracy tzn., że popyt na pracę nie jest równy podaży i odwrotnie. Na poprawę sytuacji wpływa liczba ofert pracy, które utrzymują się nadal na wysokim poziomie, a także duża liczba wyrejestrowań osób bezrobotnych ze względu na podjęcie zatrudnienia.

Zawód nadwyżkowy – to zawód, w którym liczba osób bezrobotnych jest wyższa niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawione zostały wybrane zawody nadwyżkowe.

<i>l.p.</i>	<i>kod zawodu</i>	<i>nazwa zawodu</i>	<i>oferty</i>	<i>ilość osób bezrobotnych</i>
1.	241102	Ekonomista	3	89
2.	224101	Pielęgniarka	0	49
3.	244104	Pedagog	0	33
4.	241915	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	1	15
5.	341902	Asystent ekonomiczny	7	191
6.	311502	Technik mechanik	0	110
7.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	48
8.	311204	Technik budownictwa	3	18
9.	312102	Technik informatyk	11	19
10.	311302	Technik elektryk	2	12
11.	341501	Handlowiec	2	33
12.	413103	Magazynier	21	61
13.	522107	Sprzedawca	170	305
14.	512201	Kucharz	10	101
15.	514102	Fryzjer	3	46
16.	512302	Kelner	6	25
17.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	3	13
18.	722204	Ślusarz	5	88
19.	712102	Murarz	5	71
20.	741203	Piekarz	13	50
21.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	6	17
22.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	3	13
23.	712201	Betoniarz	5	31
24.	721202	Spawacz ręczny gazowy	12	18
25.	741201	Cukiernik	4	44
26.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	6	32
27.	722304	Tokarz	4	95
28.	913207	Sprzątaczką	15	78
29.	931203	Robotnik drogowy	2	45
30.	916201	Robotnik placowy	0	36

Tabela zawodów nadwyżkowych odzwierciedla ogólną sytuację na rynku pracy w powiecie starachowickim. Niektóre zawody z powyższej tabeli można powiedzieć, że są pozornie zawodami nadwyżkowymi, ponieważ osoby posiadające te zawody nie spełniają wymagań stawianych im przez pracodawców. Charakterystyczne jest, że w zawodach nadwyżkowych brak jest osób z wykształceniem wyższym (za wyjątkiem ekonomisty).

Zawód deficytowy – to zawód, w którym liczba ofert pracy na rynku pracy jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych.

Poniższa tabela przedstawia wybrane zawody deficytowe.

<i>l.p.</i>	<i>kod zawodu</i>	<i>nazwa zawodu</i>	<i>oferty</i>	<i>ilość osób bezrobotnych</i>
1.	233201	Nauczyciel przedszkola	9	4
2.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	7	2
3.	223903	Fizjoterapeuta	9	5
4.	211301	Chemik	9	5
5.	243101	Archiwista	1	0
6.	343107	Pracownik administracji	90	27
7.	331101	Instruktor amatorskiego ruchu artystycznego	7	0
8.	322301	Asystentka stomatologiczna	2	1
9.	341901	Asystent bankowości	9	0
10.	311101	Laborant chemiczny	3	1
11.	411101	Sekretarka	9	4
12.	419101	Pracownik biurowy	190	56
13.	422202	Rejestratorka medyczna	10	2
14.	422201	Recepcjonista	8	1
15.	512301	Bufetowy	7	3
16.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	12	4
17.	741105	Ubojowy	10	4
18.	713302	Tynkarz	6	2
19.	832101	Kierowca samochodu osobowego	19	11
20.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	31	24
21.	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	6	3
22.	812402	Operator maszyn do produkcji drutów i prętów	42	0
23.	824103	Operator urządzeń do polerowania drewna	16	0
24.	811102	Operator koparek i zwałowarek	3	2
25.	828205	Monter osprzętu elektrotechnicznego	5	1
26.	829190	Pozostali operatorzy maszyn gdzie indziej nie sklasyfikowani	5	2
27.	914103	Robotnik gospodarczy	152	57
28.	915206	Woźny	4	1
29.	913205	Pomoc laboratoryjna	2	0
30.	913204	Pomoc kuchenna	17	12

Dużo ofert pracy jest dla pracowników biurowych i robotników gospodarczych. Pracodawcy chcieliby zatrudniać te osoby w ramach prac interwencyjnych, umów stażowych i przygotowania zawodowego.

Pracodawcy nie zgłaszają wszystkich wolnych miejsc pracy do Urzędu. Podczas rejestracji niektóre osoby bezrobotne zarejestrowane w PUP są klasyfikowane w zawodzie wyuczonym, a niektóre w zawodzie wykonywanym. Osoby bezrobotne dysponują umiejętnościami nie ograniczającymi się do jednego zawodu, często posiadają uprawnienia do wykonywania także innych zawodów. Osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w zależności od potrzeb rynku pracy podjąć zatrudnienie w zawodach nadwyżkowych jak i deficytowych.

Wnioski

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach w pierwszym półroczu 2008 r. ulega zmniejszeniu. Spowodowane jest to poprawą sytuacji gospodarczej w kraju, wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej i związanej z tym możliwości pracy w krajach unijnych. Wśród zgłaszających nadal są to oferty od tych samych pracodawców poszukujących pracowników w tych samych zawodach. Problemem dla Urzędu staje się znalezienie odpowiednich pracowników, spełniających stawiane przez pracodawców wymagania. Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy nie spełniają wymogów stawianych im przez pracodawców. Powodem jest wiek, niechęć do przekwalifikowania się, brak odpowiednich kwalifikacji, problemy alkoholowe. W wielu zawodach (np. frezer, tokarz, ślusarz, stolarz, elektryk) od lat nie można znaleźć pracowników. Pomocą byłoby np. kształcenie młodzieży w najbardziej poszukiwanych zawodach. Pomimo braku pracowników, pracodawcy nadal nie proponują satysfakcjonujących ich wynagrodzeń, nie przestrzegają przepisów prawa pracy, nie poprawiają warunków pracy.

Na starachowickim rynku pracy zarejestrowanych jest stosunkowo mało osób z wyższym wykształceniem. Osoby takie znajdują zatrudnienie nie tylko w firmach na terenie powiatu starachowickiego, ale przede wszystkim na terenie kraju i zagranicą.

Monitoring powinien stać się źródłem informacji w celu ograniczenia skutków bezrobocia na terenie powiatu starachowickiego.

p.o. Zastępca Dyrektora
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr inż. Henryk Jurkowski