

**Powiatowy Urząd Pracy
w Starachowicach**

**Monitoring
zawodów deficytowych i nadwyżkowych
w powiecie starachowickim
na koniec 2007 r.**

Spis treści

Wstęp.....	3
1. Analiza bezrobocia według zawodów.....	4
2. Analiza ofert pracy według zawodów.....	9
3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	11
Wnioski.....	15

Wstęp

Pomimo poprawy sytuacji gospodarczej w Polsce, bezrobocie jest nadal jednym z najtrudniejszych problemów z jakim musi poradzić sobie państwo oraz władze samorządowe. Bezrobotnymi stają się ludzie posiadający różne zawody i wykształcenie. Szczególnie dotkliwie jest, gdy bezrobotnymi stają się ludzie młodzi, kończący szkoły oraz osoby w wieku po 50 roku życia, bez wykształcenia lub słabo wykształceni. Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych może być pomocny w łagodzeniu skutków bezrobocia.

Przez monitoring należy rozumieć proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy oraz formułowanie na tej podstawie ocen i wniosków.

Celem niniejszego opracowania jest analiza lokalnego rynku pracy powiatu starachowickiego w okresie od 01.01.2007 r. do 31.12.2007 r. Informacje o sytuacji na rynku pracy w powiecie starachowickim mogą posłużyć jako źródło informacji do:

- określenia zgodnych z zapotrzebowaniem rynku pracy kierunków szkoleń osób bezrobotnych,
- prowadzenia racjonalnej i zgodnej z realiami rynku pracy gospodarki środkami Funduszu Pracy, którymi dysponuje Urząd na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, szczególnie programów specjalnych na aktywizację absolwentów,
- podnoszenie jakości poradnictwa zawodowego poprzez wskazywanie doradcom zawodowym zawodów poszukiwanych przez lokalnych pracodawców oraz takich zawodów, na które maleje zapotrzebowanie.
- wskazywania zmian zachodzących na rynku pracy, które mogą być wykorzystywane przez szkoły zawodowe i ponadgimnazjalne w procesie kształcenia młodzieży.

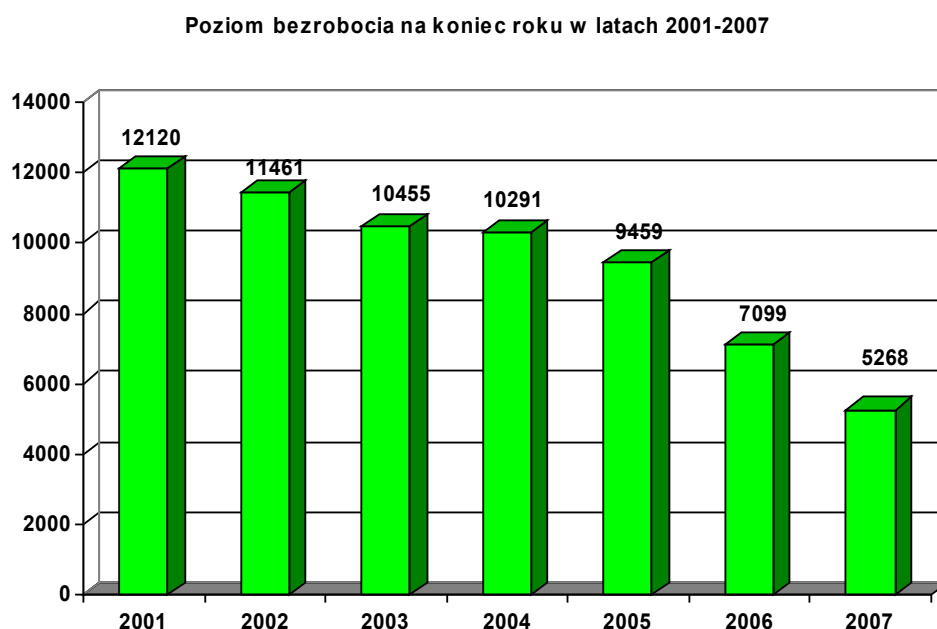
Podstawą opracowania niniejszego monitoringu było zestawienie danych statystycznych dotyczących osób bezrobotnych oraz ofert pracy będących w dyspozycji Urzędu w układzie np. grup zawodów i zawodów (załącznik nr 3 do sprawozdania MPiPS – 01 „Bezrobotni według grup zawodów i zawodów; stan na dzień 31.12.2007 r.).

1. Analiza bezrobocia według zawodów.

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach obejmuje swoim działaniem pięć gmin. Są to: Brody, Mirzec, Pawłów, Starachowice i Wąchock.

Na dzień 31 grudnia 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach zarejestrowanych było: 5268 osób bezrobotnych. W porównaniu do końca roku 2006 nastąpił spadek o 1831 osób. Stopa bezrobocia w powiecie starachowickim na dzień 31 grudnia 2007 r. wynosiła 14,2 % (przy 15,1 % w województwie świętokrzyskim oraz 11,4 % w kraju).

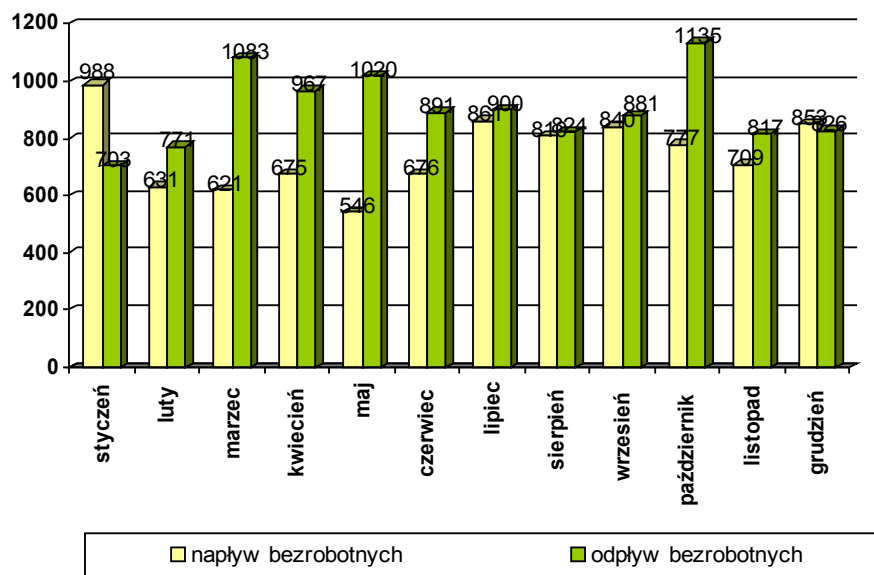
Rok 2008 r. jest kolejnym rokiem, gdy na rynku pracy zmniejszyło się bezrobocie, wyrażające się spadkiem liczby osób pozostających bez pracy. Spadek liczby osób bezrobotnych przedstawia się następująco:



Na dzień 31 grudnia 2007 r. zarejestrowanych było w Urzędzie 1274 osób bezrobotnych z prawem do zasiłku, w tym zarejestrowanych kobiet z prawem do zasiłku było 699. Udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku stanowi 24,2 % w ogólnej liczbie bezrobotnych, w tym udział kobiet z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie kobiet bezrobotnych wyniósł 22,9 % . W porównaniu do 31 grudnia 2006 r. nastąpił spadek o 383 osoby bezrobotne. Natomiast jeśli chodzi o kobiety to spadek w stosunku do końca ub. roku wyniósł 1001 osób.

Na dzień 31 grudnia 2007 r. zarejestrowanych w PUP w Starachowicach były 102 osoby poszukujące pracy oraz 225 bezrobotnych inwalidów. Korzystnym zjawiskiem mającym wpływ na poziom stanu bezrobocia był mniejszy „napływ” przy równocześnie większym „odpływie” osób zarejestrowanych, co przedstawia poniższy wykres.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2007 roku

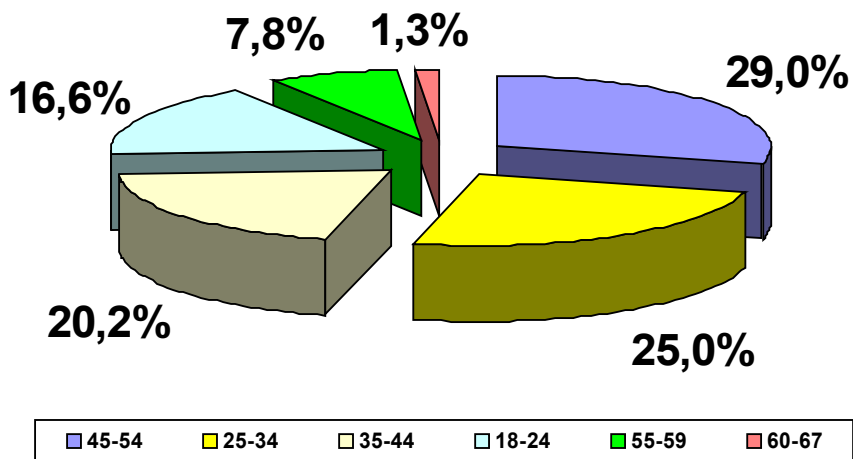


Ilość osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Starachowicach ze względu na wiek przedstawia poniższa tabela i wykres.

<i>l.p</i>	<i>wiek</i>	<i>liczba bezrobotnych ogółem</i>	<i>liczba bezrobotnych kobiet</i>
1.	45 - 54	1527	850
2.	25 - 34	1317	872
3.	35 - 44	1064	642
4.	18 - 24	877	560
5.	55 - 59	413	125
6.	60 - 67	70	---

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach ze względu na wiek, w poszczególnych kategoriach wiekowych

Udział procentowy poszczególnych grup wiekowych w ogólnej liczbie bezrobotnych



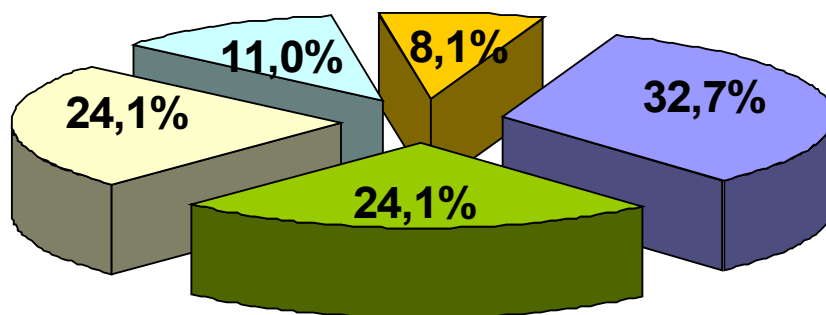
zmniejszyła się w stosunku do końca 2006 roku jak i w stosunku do 30 czerwca 2007 r. Nadal najliczniej reprezentowaną kategorią wiekową są osoby w wieku 45 – 54 lat. Są to osoby należące do kategorii osób długotrwale bezrobotnych, nie posiadające wymaganych przez pracodawców kwalifikacji, nie są zainteresowane przekwalifikowaniem lub zdobyciem nowego zawodu. Drugie miejsce zajmują osoby w wieku 25 – 34 lat. Osobom tym łatwiej jest znaleźć pracę, posiadają odpowiednie wykształcenie i przygotowanie zawodowe, często jednak proponowane oferty nie są dla nich atrakcyjne. Osoby w tym wieku myślą o wyjeździe do pracy zagranicę. Podobnie jest z osobami w przedziale wieku 35 – 44 lat, które to osoby posiadają kwalifikacje, doświadczenie, ale proponowane oferty pracy nie są dla nich satysfakcjonujące. Są natomiast zainteresowani szkoleniami. Mniej osób bezrobotnych zarejestrowanych jest w przedziale wiekowym 18 – 24 lata. Są to osoby, które najbardziej poszukiwane są przez pracodawców. Ta kategoria osób zatrudniana jest w ramach umów stażowych i przygotowania zawodowego. Wśród tej kategorii dużo osób zainteresowana jest szkoleniami i kursami przekwalifikującymi.

Ilość bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Starachowice ze względu na wykształcenie przedstawia tabela oraz wykres.

l.p.	wykształcenie	ogólna liczba	kobiety
1.	zasadnicze zawodowe	1725	854
2.	policealne i średnie	1272	854
3.	gimnazjum i poniżej	1268	603
4.	średnie ogólnokształcące	578	447

5. wyższe	425	291
-----------	-----	-----

Bezrobotni według wykształcenia



Zasadnicze zawodowe	policealne i średnie	gimnazjum i poniżej
średnie ogólnokształcące	wyższe	

Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych ze względu na wykształcenie nie uległa zmianie w porównaniu do 2006 r. oraz do 30 czerwca 2007 r.

Nadal najwięcej zarejestrowanych jest osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a najmniej z wykształceniem wyższym.

Najłatwiej jest znaleźć pracę osobom dobrze wykształconym, posiadającym dodatkowe umiejętności i uprawnienia. Niska liczba osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, świadczy o tym, że osoby kończące licea ogólnokształcące podejmują dalszą naukę. Wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym dużo jest osób długotrwale bezrobotnych, nie posiadających kwalifikacji wymaganych przez pracodawców. W tej grupie mało jest osób zainteresowanych szkoleniami lub kursami.

Dużą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym. Osoby takie mają problemy ze znalezieniem zatrudnienia ze względu na brak przygotowania zawodowego, zainteresowane są natomiast szkoleniami i kursami.

Analiza bezrobocia wg grup zawodów.

Klasyfikacja zawodów obejmuje 10 wielkich grup zawodowych.

Lp.	kod grupy	nazwa grupy zawodów	zarejestrowani na koniec 2007 r.
1.	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1745
2.	3	Technicy i inny średni personel	848
3.	5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	674
4.	0	Bez zawodu	625
5.	2	Specjaliści	465
6.	9	Pracownicy przy pracach prostych	462
7.	4	Pracownicy biurowi	186
8.	8	Operatorzy i monterzy maszyn	170
9.	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	84
10.	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	9

W stosunku do ubiegłego roku oraz połowy 2007 r. nie zaszły większe zmiany w klasyfikacji zawodów. Na miejscu 7 znaleźli się pracownicy z grupy „4” Pracownicy biurowi, na miejscu 8 pracownicy z grupy „8” Operatorzy i monterzy maszyn. Odwrotnie jak na dzień 30 czerwca 2007 r.

Nadal największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie: „7” Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (na dzień 30.06.07: 1867); na drugim miejscu znalazły się osoby z grupy: „3” Technicy i inny średni personel” (na dzień 30.06.07 r.: 1013). Na trzecim miejscu z grupy: „5”. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy (na dzień 30.06.07 r.: 760)

Osoby reprezentujące te trzy grupy zawodów stanowią nadal ponad połowę osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Starachowicach. Niezwykle dużą grupę osób bezrobotnych stanowią osoby bez zawodu (na koniec 30.06.07 r.: 704). W tej grupie zarejestrowanych jest 408 kobiet, 80 absolwentów (w tym 57 kobiet) oraz 99 osób (w tym 70 kobiet) zarejestrowanych powyżej 12 miesięcy.

Są to osoby, które nie posiadają wysokich kwalifikacji lub nie mają odpowiedniego stażu pracy. Do tych osób kierowana była pomoc przede wszystkim w zachęcaniu ich do skorzystania ze szkoleń organizowanych przez Urząd.

Ranking zawodów bezrobotnych.

W poniższej tabeli przedstawionych zostało czternaście zawodów, w których najwięcej było zarejestrowanych osób bezrobotnych.

l.p.	nazwa zawodu	kod zawodu	bezrobotni ogółem	w tym				
				kobiety	absolwenci		pow. 12 miesięcy	
					razem	kobiety	razem	kobiety
1.	Bez zawodu	000000	625	408	80	57	99	70
2.	Sprzedawca	522107	381	355	4	4	151	144
3.	Asystent ekonomiczny	341902	195	175	4	3	95	86
4.	Technik mechanik	311502	123	36	2	0	56	20
5.	Tokarz	722304	108	56	0	0	49	30
6.	Krawiec	743304	102	100	0	0	47	46
7.	Kucharz	512201	97	87	0	0	33	31
8.	Ślusarz	722204	97	11	0	0	33	5
9.	Murarz	712102	90	0	1	0	27	0
10.	Sprzątaczką	913207	80	79	0	0	30	30
11.	Ekonomista	241102	78	60	9	7	20	17
12.	Pracownik biurowy	419101	72	68	1	1	35	34
13.	Magazynier	413103	65	32	0	0	34	18
14.	Pozostali mechanicy – monterzy maszyn i urządzeń	723390	64	9	1	0	28	6

W poszczególnych zawodach spadła liczba osób bezrobotnych, natomiast kolejność w czterech pierwszych zawodach wymienionych w tabeli nie uległa zmianie w stosunku do 30.06.2007 r.

W zawodach wymagających technicznego wykształcenia zawodowego, nadal nie ma osób młodych – absolwentów. Urząd ma problem ze znalezieniem pracowników m.in. w zawodach: tokarz, ślusarz, frezer. Problemy są również w znalezieniu pracowników w zawodach budowlanych. Pomimo, że w rejestrze PUP w Starachowicach zarejestrowanych było 90 murarzy, 39 betoniarzy, 25 stolarzy budowlanych, osoby kierowane do pracodawców nie były przez nich zatrudniane, głównym powodem odmowy było nie spełnianie oczekiwań pracodawców przez osoby skierowane. Osoby te posiadają niskie kwalifikacje zawodowe, nie są zainteresowane przekwalifikowaniem się. Ważnym powodem odmowy jest też wiek kierowanych, choć oficjalnie, pracodawcy nie powołują się na ten powód. Brak jest również w powiecie starachowickim szkół, które kształciłyby młodzież w tych zawodach. Nadal problemem jest brak odpowiednich ofert pracy dla kobiet. Choć w rejestrze Urzędu są zarejestrowane kobiety posiadające zawód sprzedawca, trudno jest im znaleźć zatrudnienie. Dużą liczbę osób bezrobotnych stanowią, kobiety zarejestrowane w Urzędzie powyżej 12 miesięcy. Pracodawcy zainteresowani są osobami młodszymi, które umieją obsługiwać kasę fiskalną oraz komputer. Absolwentki w tym zawodzie zatrudniane są w ramach umów stażowych.

W rejestrze Urzędu dużą grupę stanowią osoby “bez zawodu”. Do tej grupy zalicza się osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym oraz ogólnokształcącym. Osoby te nie podjęły dalszej nauki w innych szkołach, nie były zainteresowane ukończeniem kursów lub skorzystaniem ze szkoleń organizowanych m.in. przez Urząd. Natomiast osoby po ukończeniu liceów ogólnokształcących podejmują naukę w szkołach wyższych w systemie dziennym bądź zaocznym.

2. Analiza ofert pracy według zawodów.

Dla lepszego zobrazowania rynku pracy w powiecie starachowickim nieodzowne jest prześledzenie ofert pracy, jakie do PUP zgłaszali pracodawcy. Jednak Urząd nie posiada pełnej informacji o wolnych miejscach pracy. Pracodawcy, pomimo ustawowego obowiązku, nie zgłaszają wszystkich wolnych miejsc pracy, zatrudniają pracowników “na czarno”.

W okresie od 01 stycznia 2007 r. do 31 grudnia 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy dysponował 2624 ofertami pracy.

Wśród ofert pracy zgłoszono:

- oferty pracy stażowej -

497

- oferty przygotowania zawodowego - 165
- oferty na prace interwencyjne - 268

Klasyfikacja ofert pracy wg podziału na 10 wielkich grup zawodowych

<i>Lp.</i>	<i>kod grupy</i>	<i>nazwa grupy zawodu</i>	<i>ilość ofert w 2006 r.</i>	<i>ilość ofert w 2007 r.</i>
1.	9	Pracownicy przy pracach prostych	689	673
2.	7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	607	422
3.	4	Pracownicy biurowi	276	380
4.	3	Technicy i inny średni personel	357	369
5.	5	Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy	249	322
6.	8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	142	202
7.	2	Specjaliści	167	195
8.	6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	10	49
9.	1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	7	4
10.	0	Bez zawodu	0	0
			2494	2616

W porównaniu do 2006 r. ilość ofert uległa zwiększeniu o 122 oferty.

Najwięcej ofert pracy wpłynęło dla osób z grupy „9. Pracownicy przy pracach prostych”, w tym m.in. dla:

- robotnika gospodarczego - 362
- robotnika budowlanego - 69
- robotnika drogowego - 49
- robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym - 32
- sprzątaczkę - 32
- pomoc kuchenną - 29

W grupie „7. Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy” najwięcej ofert pracy wpłynęło m. in. w zawodach:

- stolarz - 46
- szwaczka - 30
- ślusarz - 29
- spawacz - 24
- brukarz - 23

W grupie „4. Pracownicy biurowi” najwięcej ofert pracy wpłynęło m. in. w zawodach:

- pracownik biurowy - 277
- magazynier - 34
- sekretarka - 23
- rejestratorka medyczna - 12

W grupie „3. Technicy i inny średni personel” wybrane oferty pracy przedstawiały się następująco:

- pracownik administracyjny - 148
- asystent ekonomiczny - 33
- opiekunka środowiskowa - 17
- sekretarka medyczna - 15
- księgowy - 13

W tej grupie przeważały oferty pracy stażowej i interwencyjnej.

W grupie „5. Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy” najwięcej ofert wpłynęło m. in. w następujących zawodach:

- sprzedawca - 253
- kelner - 21
- fryzjer - 14
- kucharz - 13

W grupie „8. Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń” wybrane oferty pracy przedstawiały się następująco:

- kierowca samochodu ciężarowego - 42
- kierowca samochodu osobowego - 34
- monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń - 33
- operator CNC - 13
- operator koparek i zwałowarek - 11

W grupie „2. Specjaliści” wybrane oferty pracy przedstawiały się następująco:

- nauczyciel przedszkola - 33
- fizjoterapeuta - 20
- specjalista ds. marketingu i handlu - 18
- wychowawca w placówkach oświatowych - 11
- dziennikarz - 10

W grupie „6. Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy” najwięcej ofert wpłynęło m. in. w zawodach:

- robotnik leśny - 25
- ogrodnik terenów zieleni - 22

W grupie „1. Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oferty przedstawiały się następująco:

- kierownik wewnętrznej jednostki organizacyjnej - 2
- kierownik wewnętrznej jednostki działalności podstawowej - 1

3. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Warunkiem równowagi na rynku pracy jest stan, w którym popyt na pracę byłby równy jej podaży i odwrotnie. Obecnie stan taki daleki jest od stanu równowagi, pomimo że wiele osób bezrobotnych wyrejestrowało się podejmując zatrudnienie oraz tym, że Urząd dysponuje dużą liczbą ofert pracy.

Zawód nadwyżkowy – to zawód, w którym liczba osób bezrobotnych jest wyższa niż zapotrzebowanie na ten zawód na rynku pracy.

W poniższej tabeli przedstawione zostały wybrane zawody nadwyżkowe.

<i>l.p.</i>	<i>kod zawodu</i>	<i>nazwa zawodu</i>	<i>oferty</i>	<i>ilość osób bezrobotnych</i>
1.	522107	Sprzedawca	253	381
2.	341902	Asystent ekonomiczny	33	195
3.	311502	Technik mechanik	0	123
4.	241102	Ekonomista	1	78
5.	321402	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	2	57
6.	413103	Magazynier	34	65
7.	512201	Kucharz	13	97
8.	544102	Fryzjer	14	42
9.	712102	Murarz	15	90
10.	723104	Mechanik samochodów ciężarowych	5	35
11.	913207	Sprzątaczk	32	80
12.	931203	Robotnik drogowy	49	53
13.	916201	Robotnik placowy	4	35
14.	224101	Pielęgniarka	4	49
15.	241915	Specjalista ds. organizacji usług gastronomicznych, hotelarskich i turystycznych	1	18
16.	244104	Pedagog	9	34
17.	311204	Technik budownictwa	1	27
18.	311302	Technik elektryk	9	15
19.	312102	Technik informatyk	8	21
20.	341501	Handlowiec	3	38
21.	512302	Kelner	21	31
22.	514103	Kosmetyczka	5	9
23.	515902	Pracownik ochrony mienia i osób	1	12
24.	712201	Betoniarz	5	39
25.	713604	Monter instalacji wodociągowych i kanalizacyjnych	11	27
26.	713101	Dekarz	6	12
27.	722204	Ślusarz	29	97
28.	722304	Tokarz	14	108
29.	724102	Elektromechanik pojazdów samochodowych	2	13
30.	724201	Elektromonter [elektryk] zakładowy	4	19

W zawodach nadwyżkowych przeważają osoby z wykształceniem średnim zawodowym i zasadniczym zawodowym.

W zawodach tych przeważają osoby długotrwale bezrobotne. Osoby młode kończące szkoły znajdują zatrudnienie w kraju lub zagranicą.

O zawodach tych można powiedzieć, że pozornie są zawodami nadwyżkowymi. Większość osób nie spełnia wymagań pracodawców np. sprzedawca, ślusarz, frezer, tokarz, stolarz, murarz, pracownik budowlany. Osoby o tych zawodach nie posiadają wysokich kwalifikacji, nie są osobami młodymi, mają problemy zdrowotne, nie są zainteresowane przekwalifikowaniem.

Zawód deficytowy – to zawód, w którym liczba ofert pracy na rynku pracy jest wyższa od liczby osób zarejestrowanych.

Poniższa tabela przedstawia wybrane zawody deficytowe.

<i>Lp.</i>	<i>kod zawodu</i>	<i>nazwa zawodu</i>	<i>oferty</i>	<i>ilość osób bezrobotnych</i>
1.	914103	Robotnik gospodarczy	362	69
2.	223903	Fizjoterapeuta	20	6
3.	343107	Pracownik administracyjny	148	27
4.	419101	Pracownik biurowy	277	72
5.	233201	Nauczyciel przedszkola	33	8
6.	235908	Wychowawca w placówkach oświatowych, wychowawczych i opiekuńczych	11	1
7.	245101	Dziennikarz	10	1
8.	241912	Specjalista ds. marketingu i handlu	18	15
9.	311101	Laborant chemiczny	11	2
10.	322301	Asystentka stomatologiczna	5	1
11.	341503	Przedstawiciel handlowy	15	4
12.	343201	Księgowy	13	11
13.	411101	Sekretarka	23	6
14.	422202	Rejestratorka medyczna	12	2
15.	621201	Ogrodnik terenów zieleni	22	4
16.	712401	Brukarz	23	18
17.	721202	Spawacz ręczny gazowy	24	21
18.	713302	Tynkarz	7	3
19.	742302	Pilarz	15	5
20.	811102	Operator koparek i zwałowarek	11	2
21.	821107	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie	13	7
22.	828302	Monter elektronicznego wyposażenia maszyn i urządzeń	33	2
23.	832101	Kierowca samochodu osobowego	34	10
24.	832201	Kierowca autobusu	10	30
25.	832302	Kierowca samochodu ciężarowego	42	30
26.	833401	Kierowca operator wózków jezdniowych	19	4
27.	913202	Palacz pieców zwykłych	7	3
28.	913203	Pokojowa	5	3
29.	913204	Pomoc kuchenna	29	13
30.	915105	Goniec	13	4

Nadal ofert pracy jest bardzo dużo dla robotników gospodarczych – czyli osób nie posiadających wysokich kwalifikacji, dużą grupę, wśród osób z tym zawodem, stanowią osoby zarejestrowane powyżej 12 miesięcy. Pracodawcy chcieliby zatrudnić te osoby

w ramach prac interwencyjnych. Pracodawcy najbardziej zainteresowani byłiby zatrudnieniem osób młodych, dobrze przygotowanych do zawodu, posiadających różne umiejętności. Takie osoby zatrudniane są głównie w ramach umów stażowych (np. oferty dla dziennikarza, rejestratorki medycznej).

Pracodawcy nie zgłaszają wszystkich wolnych miejsc pracy do Urzędu. Część osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP jest klasyfikowana w zawodzie wyuczonym, a część w zawodzie wykonywanym. Wiele osób bezrobotnych dysponuje umiejętnościami nie ograniczającymi się do jednego zawodu, posiadają uprawnienia do wykonywania pewnych zawodów (np. kierowca operator wózków jezdniowych). Niedoskonały jest system rejestracji. Osoby są rejestrowane pod kodem zawodu ostatnio wykonywanym, co może utrudnić wyszukiwanie osób w określonym zawodzie. Osoba bezrobotna posiadająca kilka zawodów może w zależności od potrzeb rynku pracy podjąć zatrudnienie w zawodach nadwyżkowych jak i deficytowych.

Zawód równoważny – to zawód, w którym ilość ofert pokrywa się z ilością osób poszukujących pracy.

Na koniec 2007 r. takimi zawodami były m.in.:

- pedagog (244104) - 1 oferta, 1 osoba zarejestrowana,
- robotnik leśny (631102) - 25 ofert, 25 osób zarejestrowanych,
- pakowacz (932103) - 10 ofert, 10 osób bezrobotnych

Wnioski

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Starachowicach systematycznie ulega zmniejszeniu. Spowodowane jest to poprawą sytuacji gospodarczej w kraju, wstąpieniem Polski do Unii Europejskiej i związanej z tym możliwością pracy w krajach unijnych. Z takiej możliwości korzystają przede wszystkim ludzie młodzi, dobrze wykształceni, posiadający konkretny zawód, znający języki obce. Pojawiło się wiele ofert pracy od pracodawców z terenu powiatu jak i z pozostałych części Polski. Jednak wśród zgłaszających nadal są to oferty od tych samych pracodawców poszukujących pracowników w tych samych zawodach. Coraz większym problemem dla Urzędu staje się znalezienie odpowiednich pracowników, spełniających stawiane przez pracodawców wymagania. Osoby bezrobotne zarejestrowane w urzędzie pracy nie spełniają wymogów stawianych im przez pracodawców. Powodem jest wiek, niechęć do przekwalifikowania się, brak odpowiednich kwalifikacji, problemy alkoholowe. W wielu zawodach (np. frezer, tokarz, ślusarz, stolarz, elektryk) od lat nie można znaleźć pracowników. Pomocą byłoby np. kształcenie młodzieży w najbardziej poszukiwanych zawodach. Pomimo braku pracowników, pracodawcy nadal nie proponują satysfakcjonujących ich wynagrodzeń, nie przestrzegają przepisów prawa pracy, nie poprawiają warunków pracy.

Na starachowickim rynku pracy zarejestrowanych jest stosunkowo mało osób z wyższym wykształceniem. Osoby takie znajdują zatrudnienie nie tylko w firmach na terenie powiatu starachowickiego, ale przede wszystkim na terenie kraju i zagranicą.

Monitoring powinien stać się źródłem informacji w celu ograniczenia skutków bezrobocia na terenie powiatu starachowickiego.

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
mgr Jarosław Nowak