

**INFORMACJA O DZIAŁANIACH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STARACHOWICACH W 2022 R.
W ZAKRESIE AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH**

I. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2022 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych oraz na zwalczanie skutków epidemii COVID-19 dysponował kwotą **15.755.690,53 zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, pozyskane z rezerwy MRiPS oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. Podział środków na źródło finansowania przedstawia poniższa tabela.

Podział środków finansowych w 2022 r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Źródła finansowania	Kwota		Kwota	
1.	Fundusz Pracy	8.439.756,96	w tym:	Algorytm	8.289.756,96
				Rezerwa MRiPS COVID-19	150.000,00
2.	Europejski Fundusz Społeczny	7.315.933,57	w tym:	POWER	3.282.772,02
				RPO WŚ	4.033.161,55
Razem		15.755.690,53		15.755.690,53	

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zostały Powiatowemu Urzędowi Pracy w Starachowicach w grudniu 2021 r.

Pismem z dnia 22.12.2021 r. Powiatowy Urząd Pracy został poinformowany o przyznaniu kwoty **15.605.690,53 zł** na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2022 r. Następnie decyzją z dnia 27.12.2022 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej przyznał dla powiatu starachowickiego kwotę **150.000,- zł**, na finansowanie zadań związanych ze zwalczaniem skutków wystąpienia pandemii COVID-19, tj. wypłatę dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności.

Dodatkowo kwota pozyskana na 2022 rok w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego to **445.200,- zł**.

W ramach przyznanych w 2022 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy aktywizował łącznie **776** osób bezrobotnych, spośród których **633** osoby ukończyły udział w formie wsparcia, a **541** osób podjęło zatrudnienie, co stanowi **85%**. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w 2022 r.

Lp.	Nazwa formy	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły udział w formie wsparcia	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa ¹⁾
1.	Szkolenia, koszty egzaminu	99.047,02	18	17	12	71%
2.	Bon szkoleniowy	10.990,00	3	3	1	33%
3.	Prace interwencyjne	817.839,45	141	104	104	100%
4.	Prace społecznie użyteczne	43.037,10	30	24	2	8%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	2.533.798,99	85	85	85	100%
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.450.000,00	115	115	115	100%
7.	Staż	3.127.022,48	351	271	208	77%
8.	Bon na zasiedlenie	254.549,65	31	13	13	100%
9.	Badania lekarskie	23.530,00	131 ²⁾	-	-	-
10.	Refundacja kosztów dojazdu	58.182,00	78 ²⁾	-	-	-
11.	Studia podyplomowe	16.325,32	2	1	1	100%
12.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	2.247,20	3 ²⁾	-	-	-
Razem aktywne formy		10.436.569,21	776	633	541	85%
14.	Dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności COVID-19	10.000,00	2			
Razem COVID-19		10.000,00	2	-	-	-
Razem aktywne formy + COVID-19		10.446.569,21	778	-	-	-

¹⁾ *Efektywność zatrudnieniowa* – ustalona jako iloraz liczby osób, które po zakończeniu udziału w określonej formie wsparcia uzyskały w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęły działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie

²⁾ osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystając z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 78, 3 i 131 nie są ujęte w ogólnej liczbie 776)

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

1. Szkolenia

Wzorem lat ubiegłych również w 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, przyuczenia do zawodu, czy też przekwalifikowania w szczególności w przypadku braku kwalifikacji, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, zwiększając tym samym szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Na organizację szkoleń w 2022 roku Urząd wydatkował kwotę **99.047,02 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowanych zostało **18** osób bezrobotnych. Spośród osób przeszkolonych pracę podjęło **12** osób. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **71%**.

Osoby bezrobotne ukończyły między innymi następujące szkolenia:

- operator żurawia,
- specjalista ds. rachunkowości,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy,
- operator koparko – ładowarki,
- podstawy makijażu, stylizacji rzęs, stylizacja paznokci,
- barber.

2. Bony szkoleniowe

W 2022 roku za kwotę **10.990,- zł** Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **3** osobom szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Po ukończeniu szkolenia **1** osoba podjęła zatrudnienie. Były to następujące szkolenia: kurs kwalifikacyjny przewóz osób, prawo jazdy kat. C+E, kwalifikowany pracownik ochrony.

3. Prace interwencyjne

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **817.839,45 zł**. W ramach realizacji umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **141** osób bezrobotnych, spośród których **104** zakończyło wykonywanie prac interwencyjnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **104** osoby zostały zatrudnione na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a liczbą osób, które zakończyły udział w formie wsparcia wynosi **100%**.

4. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował **2** porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych było Centrum Usług Społecznych w Starachowicach oraz Urząd Gminy w Mircu. W oparciu o zawarte porozumienia prace społecznie użyteczne wykonywało **30** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **43.037,10 zł**. Spośród osób odbywających prace społecznie użyteczne **2** osoby podjęły zatrudnienie.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **64** umowy z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **2.533.798,99 zł**, co umożliwiło utworzenie w 2022 roku **85** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej - 46 osób, produkcyjnej - 14 osób oraz w handlu - 25 osoby.

6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są bardzo efektywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Udzielane są one osobom bezrobotnym, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, a otrzymane z Urzędu środki finansowe chcą przeznaczyć na sfinansowanie planowanego przedsięwzięcia.

W 2022 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **115** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **3.450.000,- zł**.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie rozmaitych form działalności głównie w dziedzinie usług i handlu.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- usługi projektowania wewnątrz i krajobrazu,
- usługi hydrauliczne,
- naprawę, konserwację i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- produkcję mebli,
- usługi groomerskie,
- usługi weterynaryjne,
- placówki handlowe.

7. Staże

W 2022 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **351** osób. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **3.127.022,48 zł**. Po ukończeniu stażu przez **271** osób, zatrudnionych zostało **208** osób, co stanowi **77%**.

8. Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2022 roku **31** osobom bezrobotnym przyznano bony na zasiedlenie. Kwota środków wydatkowanych na ten cel wyniosła **254.549,65,- zł**.

9. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

W 2022 roku z tej formy wsparcia skorzystało **78** osób bezrobotnych. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę **58.182,- zł**.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **3** osobom koszty opieki nad dzieckiem w wysokości **2.247,20 zł**.

10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. Zgodnie z tymi założeniami w 2022 r. **2** osobom bezrobotnym urząd finansował koszty studiów podyplomowych w łącznej wysokości **16.325,32 zł**.

III. Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 roku

W 2022 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach dysponował kwotą **445.200,- zł**.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2022 roku działań przeznaczone zostały na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem,
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych,
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS,
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych,
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

W 2022 r. zawarto **34** umowy i **7** porozumień na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, a kwota wydatkowana na ten cel to **429.527,46 zł**. Działaniami w ramach KFS objęto **317** osób.