



Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach

Zgłoszenie Krajowej Oferty Pracy

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego.

1. Nazwa pracodawcy
2. Adres pracodawcy
nr tel. e-mail
adres strony internetowej
3. Imię i nazwisko pracodawcy lub pracownika wskazanego do kontaktu w sprawie ofert pracy
.....

REGON

--	--	--	--	--	--	--	--	--

 NIP

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

4. Oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności
5. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD
6. Liczba zatrudnionych pracowników
7. Forma kontaktów z pracodawcą (lub pracownikiem wskazanym do kontaktów);
a) telefoniczna ☐ b) osobista ☐ c) inna
8. Pracodawca jest/nie jest* agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej

II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy.

9. Nazwa zawodu
10. Nazwa stanowiska
11. Kod zawodu 12. Liczba wolnych miejsc pracy, w tym dla osób niepełnosprawnych
13. Wnioskowana liczba kandydatów
14. Miejsce wykonywania pracy
15. Wymiar czasu pracy 16. Data rozpoczęcia pracy
17. Rodzaj umowy:
a) na czas nieokreślony ☐ b) na czas określony ☐ c) na zastępstwo ☐
d) umowa zlecenie ☐ e) umowa o dzieło ☐ f) inna

18. Informacja o systemie i rozkładzie czasu pracy

- a) jedna zmiana ☐ b) dwie zmiany ☐ c) trzy zmiany ☐
d) ruch ciągły ☐ r) inne ☐

19. Godziny pracy od do

20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (miesięcznie brutto)

21. System wynagradzania

22. Okres zatrudnienia od do

23. Czy oferta pracy jest ofertą pracy tymczasowej tak ☐ nie ☐

24. Wymagania pracodawcy wobec kandydatów do pracy.

- a) poziom wykształcenia
b) umiejętności
c) uprawnienia
d) doświadczenie zawodowe (staż)
e) znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości
.....
f) inne

25. Ogólna charakterystyka wykonywanej pracy

.....
.....

26. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG.

tak ☐ nie ☐

27. Okres aktualności oferty od do

28. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą przez niego wskazaną w sprawie aktualności oferty

.....

29. Czy oferta została zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju:

tak ☐ nie ☐

30. Realizacja oferty w sposób umożliwiający identyfikację pracodawcy krajowego:

tak ☐ nie ☐

31. Czy przekazać ofertę pracy do innego urzędu pracy w celu jej rozpowszechnienia:

tak ☐ nie ☐

Jeśli tak to w jakim powiatowym urzędzie pracy

.....

III. Oświadczenie pracodawcy.

32. Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy pracodawca został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy:

tak ☐ nie ☐

a także czy jest objęty postępowaniem wyjaśniającym dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy:

tak ☐ nie ☐

33. Informacje dla pracodawcy:

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy.
- Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
- Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- Zgłoszenie oferty pracy powinno zawierać wszystkie wymagane dane.
- W przypadku dezaktualizacji oferty pracy pracodawca powinien niezwłocznie powiadomić o tym powiatowy urząd pracy.

Podstawa prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 475 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 12 grudnia 2011 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z dnia 27 grudnia 2011 Nr 279, poz. 1641)

.....
(Pieczęć i podpis pracodawcy lub pośrednika pracy)

IV. Adnotacje urzędu pracy

34. Data przyjęcia zgłoszenia 35. Data wycofania zgłoszenia
36. Numer oferty pracy 37. Numer stanowiska pracy
38. Sposób realizacji oferty pracy: a) oferta otwarta ☐ b) oferta zamknięta ☐
39. Przyjmujący zgłoszenie
40. Ofertę przekazano do realizacji do

Uwagi powiatowego urzędu pracy dotyczące realizacji oferty

* niepotrzebne skreślić