

**INFORMACJA O DZIAŁANIACH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STARACHOWICACH W 2019 R.
W ZAKRESIE AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH**

I. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2019 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych dysponował kwotą **8.556.100,- zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu, pozyskane z rezerwy MRPIPS oraz Europejskiego Funduszu Społecznego. W ramach tej kwoty środki Funduszu Pracy stanowiły **2.887.663,- zł**, natomiast środki Europejskiego Funduszu Społecznego to kwota **5.668.437,- zł**. Podział środków na źródło finansowania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1 Podział środków finansowych w 2019 r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Źródła finansowania	Kwota		Kwota
1.	Fundusz Pracy	2.887.663,-	w tym: Algorytm	2.887.663,-
2.	Europejski Fundusz Społeczny	5.668.437,-	w tym: POWER	3.304.529,-
			RPO	2.363.908,-
	Razem	8.556.100,-		8.556.100,-

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zostały Powiatowemu Urzędowi Pracy w Starachowicach w grudniu 2018 r.

Pismem z dnia 18.12.2018 r. Powiatowy Urząd Pracy został poinformowany o przyznaniu kwoty **8.554.800,- zł** na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2019 r. Kwoty te obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2019. Następnie decyzją z dnia 09.04.2019 r. Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej określił ostateczną wysokość środków dla powiatu starachowickiego, tj. kwotę **8.556.100,- zł**, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Dodatkowo kwota pozyskana na 2019 rok w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego to **300.000,- zł**.

W ramach przyznanych w 2019 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy aktywizował łącznie **980** osób bezrobotnych, spośród których **887** osób ukończyło udział w formie wsparcia, a **799** osób podjęło zatrudnienie, co stanowi **90%**. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 2 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w 2019 r.

Lp.	Nazwa formy	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły udział w formie wsparcia	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa ¹⁾
1.	Szkolenia	129.382,12	34	34	18	53%
2.	Bon szkoleniowy	33.491,28	7	7	4	57%
3.	Prace interwencyjne	745.098,22	180	167	167	100%
4.	Prace społecznie użyteczne	39.510,90	28	21	1	5%
5.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	1.475.000,00	59	59	59	100%
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	2.574.000,00	112	112	112	100%
7.	Staż	2.792.958,36	480	411	362	88%
8.	Bon na zasiedlenie	584.000,00	73	73	73	100%
9.	Badania lekarskie	18.714,00	171 ²⁾	-	-	-
10.	Refundacja kosztów dojazdu	32.077,00	51 ²⁾	-	-	-
11.	Studia podyplomowe	20.165,78	7	3	3	100%
12.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1.947,30	4 ²⁾	-	-	-
Razem		8.446.344,96	980	887	799	90%

¹⁾ *Efektywność zatrudnieniowa* – ustalona jako iloraz liczby osób, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie wsparcia uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie

²⁾ osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystają z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 171, 51 i 4 nie są ujęte w ogólnej liczbie 980)

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

W minionym roku, Powiatowy Urząd Pracy dynamicznie angażował się na rzecz jak najlepszej aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, wspierając rozmaite formy przeciwdziałania bezrobociu środkami wydatkowanymi zarówno z Funduszu Pracy, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego. Przedsięwzięcia realizowane przez Urząd przyczyniały się do wzrostu poziomu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz zmniejszenia poziomu bezrobocia w powiecie starachowickim.

1. Szkolenia

Analiza danych statystycznych dotyczących struktury bezrobocia, wskazała na konieczność podjęcia działań zmierzających do umożliwienia osobom bezrobotnym zdobycia nowych uprawnień, kwalifikacji zawodowych. Dlatego też część zasobów finansowych przeznaczona została na realizację tych działań. Odbywało się to poprzez finansowanie szkoleń, bonów szkoleniowych czy studiów podyplomowych.

Wzorem lat ubiegłych również w 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, przyuczenia do zawodu, czy też przekwalifikowania w szczególności w przypadku braku kwalifikacji, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, zwiększając tym samym szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

Na organizację szkoleń w 2019 roku Urząd wydatkował kwotę **129.382,12 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowane zostały **34** osoby bezrobotne. Spośród osób przeszkolonych pracę podjęło **18** osób. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **53%**.

Osoby bezrobotne ukończyły następujące szkolenia:

- prawo jazdy kat. C+E, D,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy,
- kurs kosmetyczny, fryzjerski,
- odnowienie uprawnień pielęgniarskich,
- operator koparko – ładowarki,
- operator walca,
- instruktor szkolenia psów,
- palacz,
- instruktor rekreacji ruchowej – jazda konna i hipoterapia,
- operator wózka podnośnikowego.

2. Bony szkoleniowe

Bony szkoleniowe są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon szkoleniowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich, koszty przejazdu na szkolenia lub koszty zakwaterowania. Łączny koszt bonu szkoleniowego nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2019 roku za kwotę **33.491,28 zł** Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **7** osobom szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Były to następujące szkolenia:

- kurs kosmetyczny,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy,
- prawo jazdy kat. C+E.

Spośród osób przeszkolonych **4** podjęły zatrudnienie.

3. Prace interwencyjne

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **745.098,22 zł**. W ramach realizacji umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **180** osób bezrobotnych, spośród których **167** zakończyło wykonywanie prac interwencyjnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **167** osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a liczbą osób, które zakończyły udział w formie wsparcia wynosi **100%**.

Organizatorami prac interwencyjnych byli między innymi: Starostwo Powiatowe, Urząd Miejski Starachowice, Urząd Gminy Pawłów, Urząd Gminy Mirzec, Urząd Miasta i Gminy Wąchock, Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Pawłowie, Szkoła Podstawowa w Mircu, Centrum Usług Wspólnych Brody. Poza jednostkami sfery budżetowej organizatorami prac interwencyjnych byli również przedsiębiorcy. W 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy realizował 53 umowy z przedsiębiorcami, u których zatrudnionych zostało 61 osób.

4. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował **3** porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Starachowicach, Urząd Miasta i Gminy w Wąchocku, Urząd Gminy w Mircu. Zgodnie z zawartymi porozumieniami pracami społecznie użytecznymi objętych zostało **26** osób. Jednakże w trakcie roku w wyniku różnych zdarzeń prace społecznie użyteczne wykonywało łącznie **28** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota **39.510,90 zł**. Spośród osób odbywających prace społecznie użyteczne **1** osoba została zatrudniona.

Organizacja prac społecznie użytecznych miała na celu, oprócz zapewnienia osobom bezrobotnym możliwości uzyskania minimalnych przynajmniej środków do życia i wsparcia działań społeczności lokalnych, pobudzenie aktywności życiowej, w tym również aktywności zawodowej u osób wykonujących prace społecznie użyteczne. Oceniając efekty organizacji prac społecznie użytecznych nie należy odnosić się tylko do wskaźników ekonomicznych. Przy ocenie użyteczności tych prac należy mieć na względzie wymiar społeczny. Uczestnikami prac społecznie użytecznych w przeważającej części są osoby, które doświadczają dużych trudności ze znalezieniem pracy i utrzymaniem się na rynku pracy, często są to osoby zagrożone wykluczeniem społecznym. Osoby te wymagają szczególnego wsparcia, a udzielona pomoc w postaci możliwości wykonywania prac społecznie użytecznych może zapobiec pogłębianiu się zjawiska marginalizacji społecznej.

5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Kolejnym instrumentem rynku pracy cieszącym się bardzo dużym zainteresowaniem jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **59** umów z przedsiębiorcami

w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **1.475.000,- zł**, co umożliwiło utworzenie w 2019 roku **59** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej (33 osoby), produkcyjnej (8 osób) oraz w handlu (18 osób).

6. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są bardzo efektywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Udzielane są one osobom bezrobotnym, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, a otrzymane z Urzędu środki finansowe chcą przeznaczyć na sfinansowanie planowanego przedsięwzięcia. Jest to forma, która cieszy się ogromnym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych.

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **112** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **2.574.000,- zł**.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie rozmaitych form działalności w dziedzinie usług, handlu czy produkcji.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- usługi w zakresie projektowania graficznego,
- usługi geodezyjne,
- usługi elektryczne,
- salon barberski,
- usługi w zakresie dietetyki,
- usługi prawnicze,
- naprawę, konserwację i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi fotograficzne,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne.

7. Staże

Powiatowy Urząd Pracy w swojej działalności szczególnie dużo uwagi poświęca młodym osobom wkraczającym na rynek pracy. Problem bezrobocia młodego pokolenia zajmuje jedno z pierwszych miejsc pod względem złożoności jego przyczyn oraz społecznego wymiaru jego skutków. Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy napotykają wiele barier. Duży problem stanowią: brak umiejętności poruszania się po rynku pracy, brak pomysłu na realizację własnej kariery zawodowej, brak możliwości i środków na podnoszenie kwalifikacji, nieumiejętność autoprezentacji. Również pracodawcy zniechęceni są do tej grupy osób ze względu na brak doświadczenia zawodowego przy konieczności ponoszenia kosztów zatrudnienia jak za wykwalifikowanego pracownika. Dlatego też tak ważne jest skierowanie do grupy bezrobotnej młodzieży działań mających na celu umożliwienie im podjęcia zatrudnienia.

W 2019 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **480** osób. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **2.792.958,36 zł**. Po ukończeniu stażu przez **411** osób, zatrudnione zostały **362** osoby, co stanowi **88%**.

8. Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku

życia w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2019 roku **73** osobom bezrobotnym przyznano bony na zasiedlenie. Kwota środków wydatkowanych na ten cel wyniosła **584.000,- zł**

9. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

Powiatowy Urząd Pracy dysponując różnymi formami wsparcia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ma także prawo do dokonywania działań ułatwiających podejmowanie pracy, czy też korzystanie z innych oferowanych rodzajów pomocy. Zgodnie z obowiązującym prawem starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych albo szkolenia. Starosta może dokonywać również zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie poza miejscem zamieszkania.

W 2019 roku z tej formy wsparcia skorzystało **51** osób bezrobotnych. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę **32.077,- zł**.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **4** osobom koszty opieki nad dzieckiem w wysokości **1.947,30 zł**.

10. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych.

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy. Zgodnie z tymi założeniami w 2019 r. **7** osobom bezrobotnym urząd finansował koszty studiów podyplomowych w łącznej wysokości **20.165,78 zł**. Studia te były podejmowane na następujących kierunkach: edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna, przygotowanie pedagogiczne.

III. Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2019 roku

W 2019 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach dysponował kwotą **300.000,- zł**.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2019 roku działań przeznaczone zostały na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie zawodach deficytowych;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;

3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia

W 2019 r. zawarto **38** umów na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników, a kwota wydatkowana na ten cel to **299.433,49 zł**. Działaniami w ramach KFS objęto **148** osób.