

**INFORMACJA O DZIAŁANIACH
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W STARACHOWICACH W 2016 R.
W ZAKRESIE AKTYWIZACJI OSÓB BEZROBOTNYCH**

I. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu – środki finansowe przewidziane na walkę z bezrobociem

Powiatowy Urząd Pracy w Starachowicach w 2016 r. na realizację programów rynku pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych dysponował kwotą **13.233.800,- zł**. Były to zarówno środki finansowe z Funduszu Pracy przyznane w ramach algorytmu oraz Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach tej kwoty środki Funduszu Pracy stanowiły 7.792.708,- zł, natomiast środki z Europejskiego Funduszu Społecznego to kwota 5.441.092,- zł. Podział środków ze względu na źródło finansowania przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 1 Podział środków finansowych w 2016 r. ze względu na źródło finansowania

Lp.	Źródła finansowania	Kwota		Kwota	
1.	Fundusz Pracy	7.792.708,-	w tym:	Alorytm	7.022.708,-
				Program Regionalny	770.000,-
2.	Europejski Fundusz Społeczny	5.441.092,-	w tym:	POWER	3.356.840,-
				RPO	2.084.252,-
Razem		13.233.800,-			13.233.800,-

Środki Funduszu Pracy przeznaczone na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zostały Powiatowemu Urzędowi Pracy w Starachowicach w grudniu 2015 r.

Pismem z dnia 11.12.2015 r. Powiatowy Urząd Pracy został poinformowany o przyznaniu kwoty **13.233.737,- zł** na realizację zadań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu w 2016 r. (w tym: Fundusz Pracy – 7.862.500,- zł, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój – 3.356.839,- zł, Regionalny Program Operacyjny Województwa Świętokrzyskiego – 2.014.398,-zł). Kwoty te obowiązywały do czasu ustalenia ostatecznych kwot na podstawie ustawy budżetowej na rok 2016. Następnie decyzją z dnia 22.03.2016 r. Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej przyznał dla powiatu starachowickiego kwotę **13.233.800,- zł**, na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Dodatkowo dla powiatu starachowickiego przyznane zostały środki Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 roku zatrudnienia osób do 30 roku życia w wysokości **1.876.400,-zł**.

Ponadto kwota pozyskana na 2016 rok w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego to **200.500,- zł**.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy realizował *Program regionalny na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 50+*. W trakcie realizacji okazało się, że nie jest możliwe zrealizowanie założeń programu w pełnym wymiarze. Dlatego też Powiatowy Urząd Pracy wystąpił do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Kielcach z prośbą o zmniejszenie środków na realizację w/w programu. Po uzyskaniu akceptacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy,

środki na realizację Programu regionalnego zostały zmniejszone o kwotę 449.000,- zł. Ostateczny koszt programu 321.000,- zł.

Środki powstałe w wyniku zmniejszenia programu regionalnego przeznaczone zostały na realizację innych zadań i aktywizację osób bezrobotnych. Po dokonanych zmianach środki Funduszu Pracy stanowiły niezmiennie 7.792.708,- zł, w tym: 7.471.708,- Algorytm, 321.000,- Program Regionalny.

Tabela nr 2 Podział środków finansowych w 2016 r. ze względu na źródło finansowania (po uwzględnieniu korekty wartości Programu Regionalnego)

Lp.	Źródła finansowania	Kwota		Kwota	
1.	Fundusz Pracy	7.792.708,-	w tym:	Algorytm	7.471.708,-
				Program Regionalny	321.000,-
2.	Europejski Fundusz Społeczny	5.441.092,-	w tym:	POWER	3.356.840,-
				RPO	2.084.252,-
Razem		13.233.800,-			13.233.800,-

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy wystąpił o zmniejszenie środków Funduszu Pracy na finansowanie w 2016 roku zatrudnienia osób do 30 roku życia. Ostateczna wysokość środków na realizację zadania wyniosła **1.060.400,- zł**.

W ramach przyznanych w 2016 r. środków finansowych, Powiatowy Urząd Pracy aktywizował łącznie **1.364** osoby bezrobotne, spośród których **1.147** osób ukończyło udział w formie wsparcia, a **1.041** osób podjęło zatrudnienie, co stanowi **90,7%**. Wykorzystanie środków przedstawia poniższa tabela.

Tabela nr 3 Wykorzystanie środków Funduszu Pracy i EFS oraz osiągnięta efektywność zatrudnieniowa w 2016 r.

Lp.	Nazwa formy	Struktura wykorzystania środków (zł)	Liczba osób objętych wsparciem	Liczba osób, które ukończyły udział w formie wsparcia	Liczba osób, która podjęła zatrudnienie	Efektywność zatrudnieniowa ¹⁾
1.	Szkolenia	208.689,93	56	56	33	58,9%
2.	Bon szkoleniowy	57.178,00	16	16	3	18,7%
3.	Finansowanie kosztów egzaminu	180,00	1	1	1	100%
4.	Prace interwencyjne	668.285,19	193	160	155	96,8%
5.	Prace społecznie użyteczne	63.483,75	51	39	3	7,7%
6.	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3.565.910,80	170	170	170	100%
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3.137.009,40	161	161	161	100%
8.	Staż	4.464.664,97	636	468	436	93,1%
9.	Bon stażowy	110.695,25	15	15	15	100%
10.	Bon na zasiedlenie	462.000,00	60	60	60	100%
11.	Badania lekarskie	32.434,20	330 ²⁾	-	-	-
12.	Bon zatrudnieniowy	274,18	1	1	1	100%
13.	Refundacja kosztów dojazdu	41.646,10	55 ²⁾	-	-	-
14.	Studia podyplomowe	34.413,94	4	0	3	75%
15.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem	1.194,00	1 ²⁾	-	-	-
16.	Refundacja składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej	8.071,-	4 ³⁾	-	-	-
Razem		12.856.130,71	1.364	1.147	1.041	90,76%

- 1) *Efektywność zatrudnieniowa* – ustalona jako iloraz liczby osób, którzy po zakończeniu udziału w określonej formie wsparcia uzyskali w okresie do 3 miesięcy zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub podjęli działalność gospodarczą oraz liczby uczestników programu, którzy zakończyli udział w programie
- 2) osoby bezrobotne, które otrzymały wsparcie w postaci refundacji kosztów dojazdu na staż, szkolenie, do pracy i kosztów zakwaterowania, refundację kosztów opieki nad dzieckiem oraz zostały poddane badaniom lekarskim korzystają z innych aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, dlatego w ogólnej liczbie osób zaktywizowanych ujęte są tylko raz (tj. liczby 330, 55 i 1 nie są ujęte w ogólnej liczbie 1.364)
- 3) liczba osób korzystająca z refundacji składek ZUS dla członków spółdzielni socjalnej nie jest ujęta w ogólnej liczbie osób objętych wsparciem, ponieważ członkowie spółdzielni socjalnej nie są osobami bezrobotnymi

II. Działania podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

1. Prace interwencyjne

W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy na refundację prac interwencyjnych wydatkował kwotę **668.285,19 zł**. W ramach realizacji umów o organizację prac interwencyjnych, zaktywizowano **193** osoby bezrobotne, spośród których **160** osób zakończyło wykonywanie prac interwencyjnych. Po zakończeniu okresu subsydiowanego **155** osób zostało zatrudnionych na umowę o pracę. *Efektywność zatrudnienia* mierzona stosunkiem liczby osób zatrudnionych po zakończeniu okresu refundacji, a liczbą osób, które zakończyły udział w formie wsparcia wynosi **96,8%**.

Organizatorami prac interwencyjnych byli między innymi: Starostwo Powiatowe, Urząd Miejski Starachowice, Urząd Gminy Pawłów, Urząd Gminy Mirzec, Urząd Miasta i Gminy Wąchock, Zakład Gospodarki Komunalnej w Brodach, Gminny Zakład Opieki Zdrowotnej w Pawłowie. Poza jednostkami sfery budżetowej organizatorami prac interwencyjnych byli również przedsiębiorcy. W 2016 r. Powiatowy Urząd Pracy zawarł 57 umów z przedsiębiorcami, u których zatrudnionych zostało 95 osób.

2. Szkolenia

Wzorem lat ubiegłych również w 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy zorganizował szkolenia dla osób bezrobotnych w celu podniesienia ich kwalifikacji zawodowych, przyuczenia do zawodu, czy też przekwalifikowania w szczególności w przypadku braku kwalifikacji, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczasowym zawodzie, czy też braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, zwiększając tym samym szanse na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Szkolenia organizowane były w trybie indywidualnym. Na organizację szkoleń w 2016 roku Urząd wydatkował kwotę **208.689,93 zł**. W ramach omawianej usługi rynku pracy zaktywizowanych zostało **56** osób bezrobotnych. Szkolenia w 2016 r. ukończyło **56** osób bezrobotnych, spośród których pracę podjęły **33** osoby. *Efektywność szkolenia* mierzona liczbą osób, które podjęły pracę po ukończonym kursie, a liczbą osób, które ukończyły szkolenie wynosi **58,9%**.

Osoby bezrobotne ukończyły następujące szkolenia:

- szkolenie okresowe – przewóz rzeczy,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy, przewóz osób,
- operator Harwestera,
- prawo jazdy kat. C, D, C+E,
- zawodowy kurs podologiczny,
- odnowienie uprawnień pielęgniarских,
- kurs na zwrotnicowego,
- operator koparki, koparko – ładowarki, walca
- kurs groomingu,
- pilarz – drwał,
- kurs kwalifikacyjny na dróżnika przejazdowego,
- kosmetyczka,
- spawacz.

2.1. Bony szkoleniowe

Bony szkoleniowe są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Forma ta wprowadzona została nowelizacją ustawy w maju 2014 r. Boni szkoleniowe stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia.

W ramach bonu szkoleniowego finansowane są koszty jednego lub kilku szkoleń, niezbędnych badań lekarskich, koszty przejazdu na szkolenia lub koszty zakwaterowania. Łączny koszt bonu szkoleniowego nie może przekroczyć 100% przeciętnego wynagrodzenia.

W 2016 roku za kwotę **57.178,- zł** Powiatowy Urząd Pracy sfinansował **16** osobom 32 szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Były to następujące szkolenia:

- prawo jazdy kat. C, C/E, D,
- operator wózka widłowego,
- operator żurawi przenośnych,
- kwalifikacja wstępna – przewóz rzeczy,
- kwalifikacja wstępna – przewóz osób,
- kurs ADR.

Spśród przeszkolonych **16** osób **3** podjęły zatrudnienie.

3. Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są bardzo efektywną formą przeciwdziałania bezrobociu. Udzielane są one osobom bezrobotnym, które zamierzają podjąć działalność gospodarczą, a otrzymane z Urzędu środki finansowe chcą przeznaczyć na sfinansowanie planowanego przedsięwzięcia. Jest to forma, która cieszy się ogromnym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **161** umów w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. W minionym roku Urząd udzielając środki na podjęcie działalności gospodarczej wydatkował kwotę **3.137.009,40 zł**.

Dzięki udzielonej pomocy możliwe było uruchomienie rozmaitych form działalności w dziedzinie usług, handlu czy produkcji.

Dotacje udzielone zostały między innymi na:

- usługi w zakresie inżynierii,
- usługi prawnicze, rachunkowe, księgowo,
- usługi groomerskie,
- usługi w zakresie projektowanie 3D,
- usługi hydrauliczne,
- usługi w zakresie dietetyki i treningu,
- produkcję trumien i urn,
- usługi kominiarskie,
- naprawę, konserwację i handel samochodami, częściami samochodowymi,
- usługi remontowo – budowlane,
- usługi fotograficzne,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne.

4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy

Kolejnym instrumentem rynku pracy cieszącym się bardzo dużym zainteresowaniem jest refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **129** umów z przedsiębiorcami w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy. Na ten cel wydatkowana została kwota **3.565.910,80 zł**, co umożliwiło stworzenie w 2016 roku **170** stanowisk pracy. Były to stanowiska pracy utworzone zarówno w branży usługowej (97 osób), produkcyjnej (36 osób) oraz w handlu (37 osób).

5. Staże

Powiatowy Urząd Pracy w swojej działalności szczególnie dużo uwagi poświęca młodym osobom wkraczającym na rynek pracy. Problem bezrobocia młodego pokolenia zajmuje jedno z pierwszych miejsc pod względem złożoności jego przyczyn oraz społecznego wymiaru jego skutków. Młodzi ludzie wkraczający na rynek pracy napotykają wiele barier. Duży

problem stanowią: brak umiejętności poruszania się po rynku pracy, brak pomysłu na realizację własnej kariery zawodowej, brak możliwości i środków na podnoszenie kwalifikacji, nieumiejętność autoprezentacji. Również pracodawcy zniechęceni są do tej grupy osób ze względu na brak doświadczenia zawodowego przy konieczności ponoszenia kosztów zatrudnienia jak za wykwalifikowanego pracownika. Dlatego też tak ważne jest skierowanie do grupy bezrobotnej młodzieży działań mających na celu umożliwienie im podjęcia zatrudnienia.

W 2016 r. aktywizacja młodych ludzi odbywała się przede wszystkim w formie staży pozwalających nabyć osobie bezrobotnej umiejętności praktycznych do wykonywania pracy. W ramach umów zawartych z pracodawcami swoje pierwsze doświadczenia zawodowe zdobywało **636** osób. Kwota środków wydatkowanych na staże wyniosła **4.464.664,97 zł**. Po ukończeniu stażu przez **468** osób, zatrudnionych zostało **436** osób, co stanowi **93,1%**.

5.1. Bony stażowe

Bony stażowe są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Forma ta wprowadzona została nowelizacją ustawy w maju 2014 r. Bon stażowy stanowi gwarancję skierowania bezrobotnego do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, pod warunkiem, że pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. W ramach bonu stażowego finansowane są koszty przejazdu do i z miejsca odbywania stażu, koszty niezbędnych badań lekarskich. Osoba odbywająca staż otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy wypłacana jest premia w wysokości 1.513,50 zł.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy na realizację bonu stażowego wydatkował kwotę **110.695,25 zł**. Staż w ramach bonu stażowego odbywało **15** osób bezrobotnych. W minionym roku odbywanie stażu w ramach bonu zakończyło **15** osób i wszystkie te osoby podjęły zatrudnienie.

6. Bony na zasiedlenie

Bony na zasiedlenie są instrumentem rynku pracy skierowanym do osób bezrobotnych do 30 roku życia. Forma ta wprowadzona została nowelizacją ustawy w maju 2014r. Bon na zasiedlenie przyznawany jest osobie bezrobotnej do 30 roku życia w związku z podjęciem poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

1. z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny mieszka w związku z podjęciem zatrudnienia wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
3. będzie pozostawał w zatrudnieniu przez okres co najmniej 6 miesięcy.

W 2016 roku **60** osobom bezrobotnym przyznano bony na zasiedlenie. Kwota środków wydatkowanych na ten cel wyniosła **462.000,- zł**

7. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne organizowane są na wniosek gminy, na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace te są wykonywane.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy realizował 4 porozumienia w sprawie organizacji prac społecznie użytecznych. Organizatorami prac społecznie użytecznych były: Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Starachowicach, Urząd Miasta i Gminy w Wąchocku, Urząd Gminy w Mircu i Urząd Gminy w Pawłowie. Zgodnie z zawartymi porozumieniami pracami społecznie użytecznymi objętych miało być 38 osób. Jednakże w trakcie roku w wyniku różnych zdarzeń prace społecznie użyteczne wykonywało łącznie 51 osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystające ze świadczeń pomocy społecznej. Na realizację prac społecznie użytecznych wydatkowana została kwota 63.483,75 zł. Spośród osób odbywających prace społecznie użyteczne 3 osoby zostały zatrudnione.

8. Refundacja kosztów dojazdu na staż, szkolenie lub do miejsca pracy oraz refundacja kosztów zakwaterowania. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem.

Powiatowy Urząd Pracy dysponując różnymi formami wsparcia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych ma także prawo do dokonywania działań ułatwiających podejmowanie pracy, czy też korzystanie z innych oferowanych rodzajów pomocy. Zgodnie z obowiązującym prawem starosta może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub przez okres odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych albo szkolenia. Starosta może dokonywać również zwrotu z Funduszu Pracy kosztów zakwaterowania osobie, która na podstawie skierowania Powiatowego Urzędu Pracy podjęła zatrudnienie lub inną pracę zarobkową, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, szkolenie poza miejscem zamieszkania.

W 2016 roku z tej formy wsparcia skorzystało 55 osób. Urząd na realizację tego instrumentu wydatkował kwotę 41.646,10 zł.

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy sfinansował 1 osobie koszty opieki nad dzieckiem w wysokości 1.194,- zł.

9. Finansowanie kosztów studiów podyplomowych

Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym, Starosta na wniosek osoby bezrobotnej, może sfinansować z Funduszu Pracy koszty studiów podyplomowych, jeżeli bezrobotny uprawdopodobni, że ukończenie danych studiów zapewni uzyskanie odpowiedniej pracy.

Zgodnie z tymi założeniami w 2016 r. 4 osobom bezrobotnym urząd finansował koszty studiów podyplomowych w łącznej wysokości 34.413,94 zł. Studia te były podejmowane na następujących kierunkach: edukacja wczesnoszkolna i przedszkolna, logopedia, administrator sieci komputerowej, zarządzanie zasobami ludzkimi, kadry, płace w prawie i praktyce, gospodarka nieruchomościami, studia dla tłumaczy tekstów specjalistycznych, przygotowanie pedagogiczne.

10. Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne dla członków spółdzielni socjalnej

W minionym roku Powiatowy Urząd Pracy na podstawie podpisanej umowy dokonywał refundacji składek na ubezpieczenie społeczne dla członków spółdzielni socjalnej. W ramach podpisanej umowy Powiatowy Urząd Pracy w 2016 roku wydatkował na ten cel kwotę 8.071,- zł.

III. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia jest nowym instrumentem wspierającym osoby młode wprowadzonym nowelizacją ustawy w listopadzie 2015 r. Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem wśród pracodawców i przedsiębiorców czego wyrazem jest liczba zawartych umów w minionym roku oraz wysokość środków zaangażowanych w przedsięwzięcie.

Stosownie do obowiązujących przepisów Starosta, może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych skierowanych w miesiącu oraz kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Po zakończeniu okresu refundacji pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres 12 miesięcy po zakończeniu okresu refundacji.

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy podpisał **71** umów z przedsiębiorcami i pracodawcami w sprawie refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne osób do 30 roku życia. Na utworzone stanowiska skierowanych zostało **106** osób, kwota wydatkowana na ten cel **1.003.460,97 zł**.

IV. Działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2016 roku

W 2016 roku w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy

w Starachowicach dysponował kwotą **200.500,- zł**.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie w 2016 roku działań przeznaczone zostały na rzecz kształcenia pracowników i pracodawców zgodnie z poniższymi priorytetami:

1. wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych,
2. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
3. wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150f ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone zostały na finansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy takich jak: finansowanie kursów, egzaminów oraz studiów podyplomowych. W 2016 r. zawarto 1 porozumienie oraz 9 umów na łączną kwotę **195.495,41 zł**. Działaniami w ramach KFS objęto **154** osoby.